



BILAN SOCIAL

Rentrée 2014

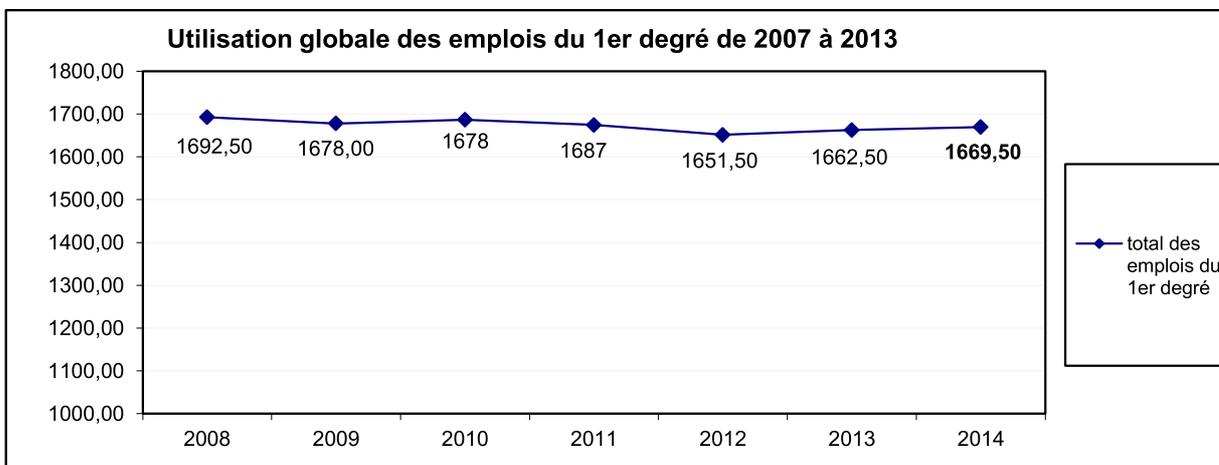
**Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
de l'AUDE**

SOMMAIRE

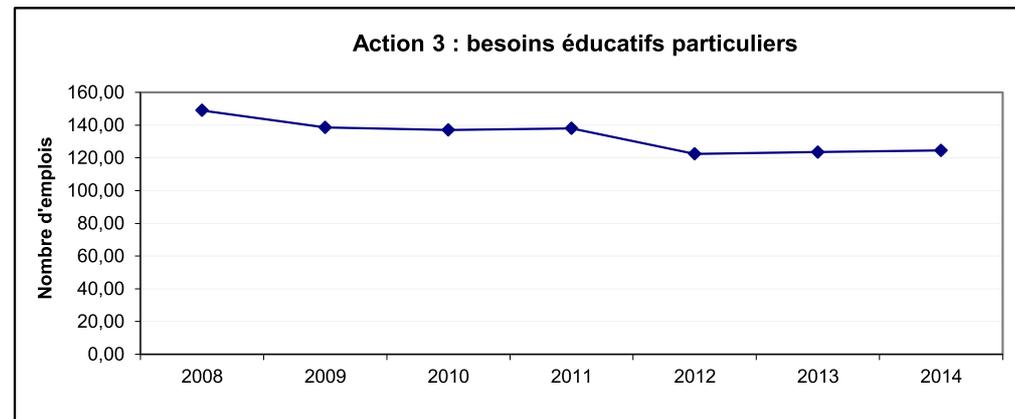
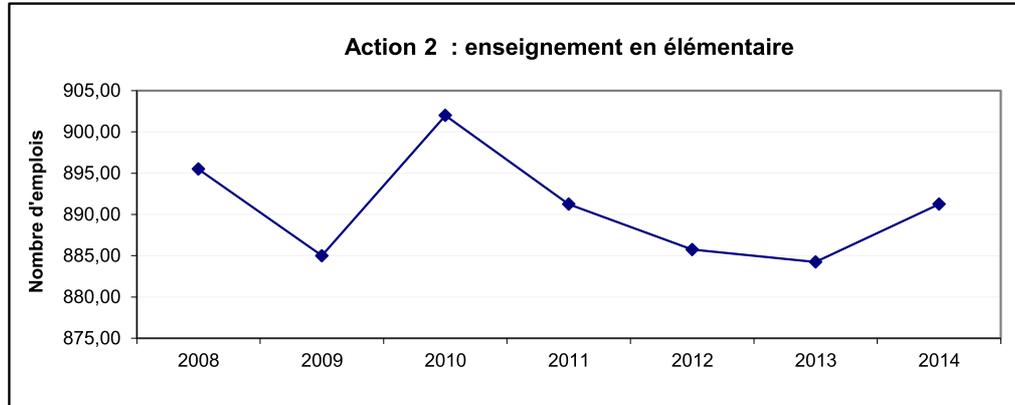
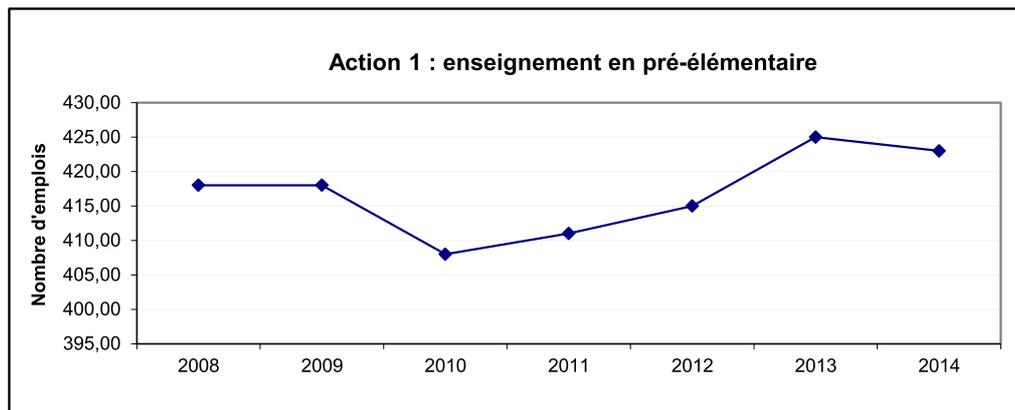
| | |
|--|----------------|
| Utilisation globale des emplois de 2008 à 2014 | Page 1 |
| Répartition des enseignants 1 ^{er} degré hommes/femmes Rentrée 2014 | Page 4 |
| Age des enseignants 1 ^{er} degré en activité Rentrée 2014 | Page 5 |
| Ancienneté générale de service Rentrée 2014 | Page 6 |
| Temps partiel des enseignants 1 ^{er} degré de 2009 à 2014 | Page 7 |
| Allègements de service hebdomadaire de 2011 à 2014 | Page 8 |
| Départs définitifs des enseignants de 2008 à 2014 | Page 9 |
| Accidents du travail et maladies professionnelles de 2008 à 2014 | Page 10 |
| Service social en faveur des personnels en 2012-2014 | Page 11 |
| Crédits CDAS de 2007 à 2014 | Page 12 |
| Médecine de prévention en faveur des personnels en 2013-2014 | Page 13 |
| Affectations sur postes adaptés de 2007 à 2014 | Page 14 |
| Absences - remplacement de 2006 à 2012 | Page 15 |
| Avancement d'échelon des instituteurs et P.E. de 2007 à 2014 | Page 18 |
| Avancement des P.E. de classe normale à hors classe 2003 à 2014 | Page 19 |
| Mouvements – mobilité des enseignants de 2008 à 2014 | Page 20 |
| Mouvement intra-départemental - demande de bonification au titre du handicap de 2012 à 2014 | Page 22 |
| Formation continue de 2007 à 2014 | Page 23 |
| Procédures disciplinaires de 2008 à 2014 | Page 24 |
| Contrats aidés de 2008 à 2014 | Page 25 |

UTILISATION DES EMPLOIS du 1er DEGRE de 2008 à 2014

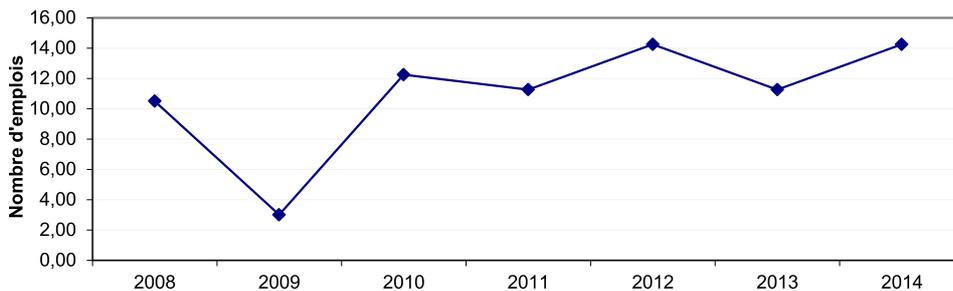
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Action 1 : enseignement en pré-élémentaire | 418,00 | 418,00 | 408,00 | 411,00 | 415,00 | 425,00 | 423,00 |
| Action 2 : enseignement en élémentaire | 895,50 | 885,00 | 902,00 | 891,25 | 885,75 | 884,25 | 891,25 |
| Action 3 : besoins éducatifs particuliers | 149,00 | 138,50 | 137,00 | 138,00 | 122,50 | 123,50 | 124,50 |
| Action 4 : formation des personnels enseignants | 10,50 | 3,00 | 12,25 | 11,25 | 14,25 | 11,25 | 14,25 |
| Action 5 : remplacement | 140,00 | 143,50 | 149,50 | 148,50 | 138,00 | 138,00 | 139,00 |
| Action 6 : pilotage et encadrement pédagogique | 63,00 | 66,25 | 71,75 | 68,25 | 67,75 | 68,25 | 67,25 |
| Action 7 : personnels en situation diverses | 16,50 | 23,75 | 6,50 | 6,25 | 8,25 | 12,25 | 10,25 |
| TOTAL | 1692,50 | 1678,00 | 1687,00 | 1674,50 | 1651,50 | 1662,50 | 1669,50 |



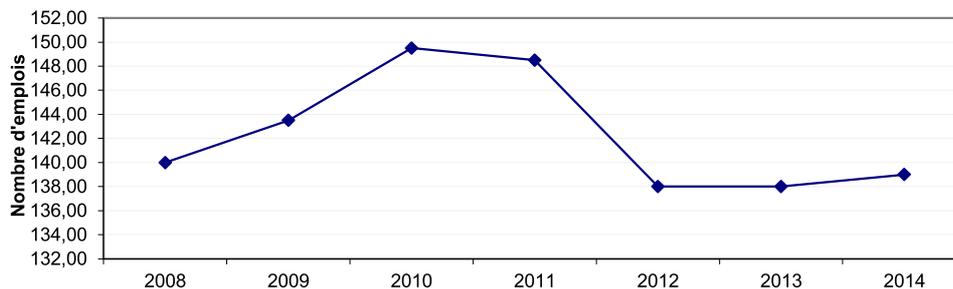
EMPLOIS du 1er degré par missions de 2008 à 2014



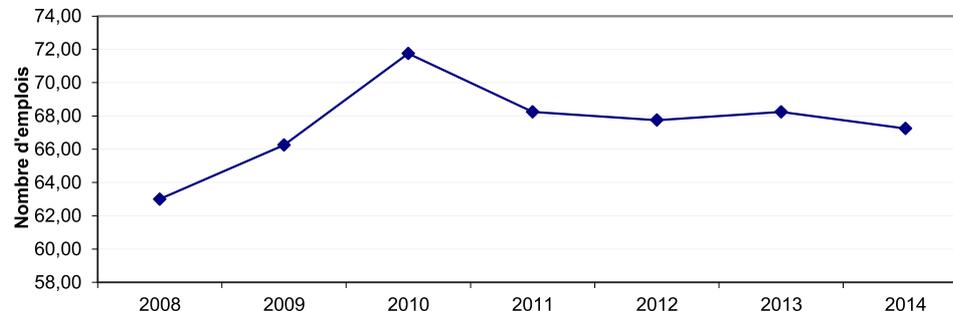
Action 4 : formation des personnels enseignants



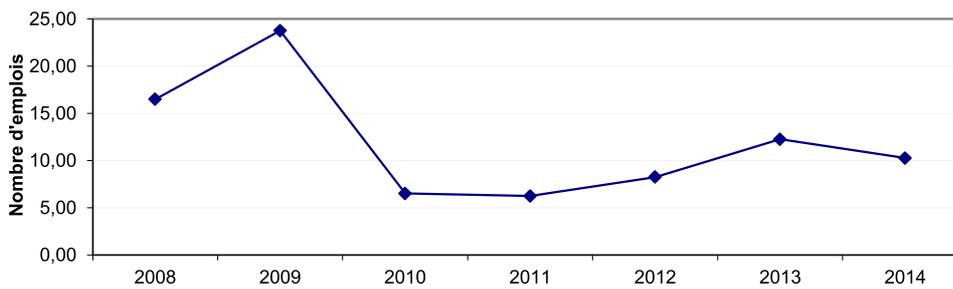
Action 5 : remplacement



Action 6 : pilotage et encadrement pédagogique



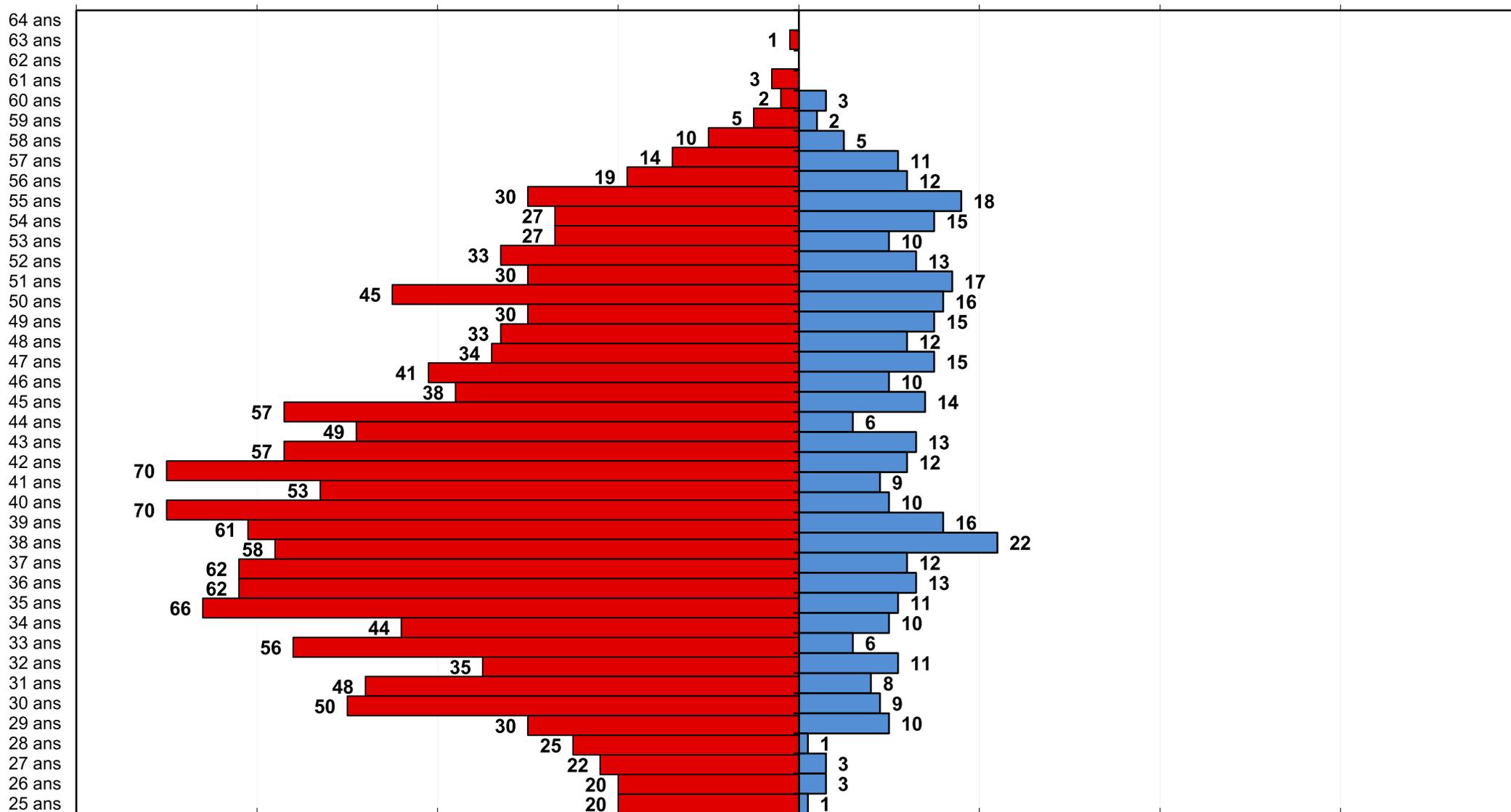
Action 7 : personnels en situation diverses



Age des enseignants 1er degré en activité à la rentrée 2014

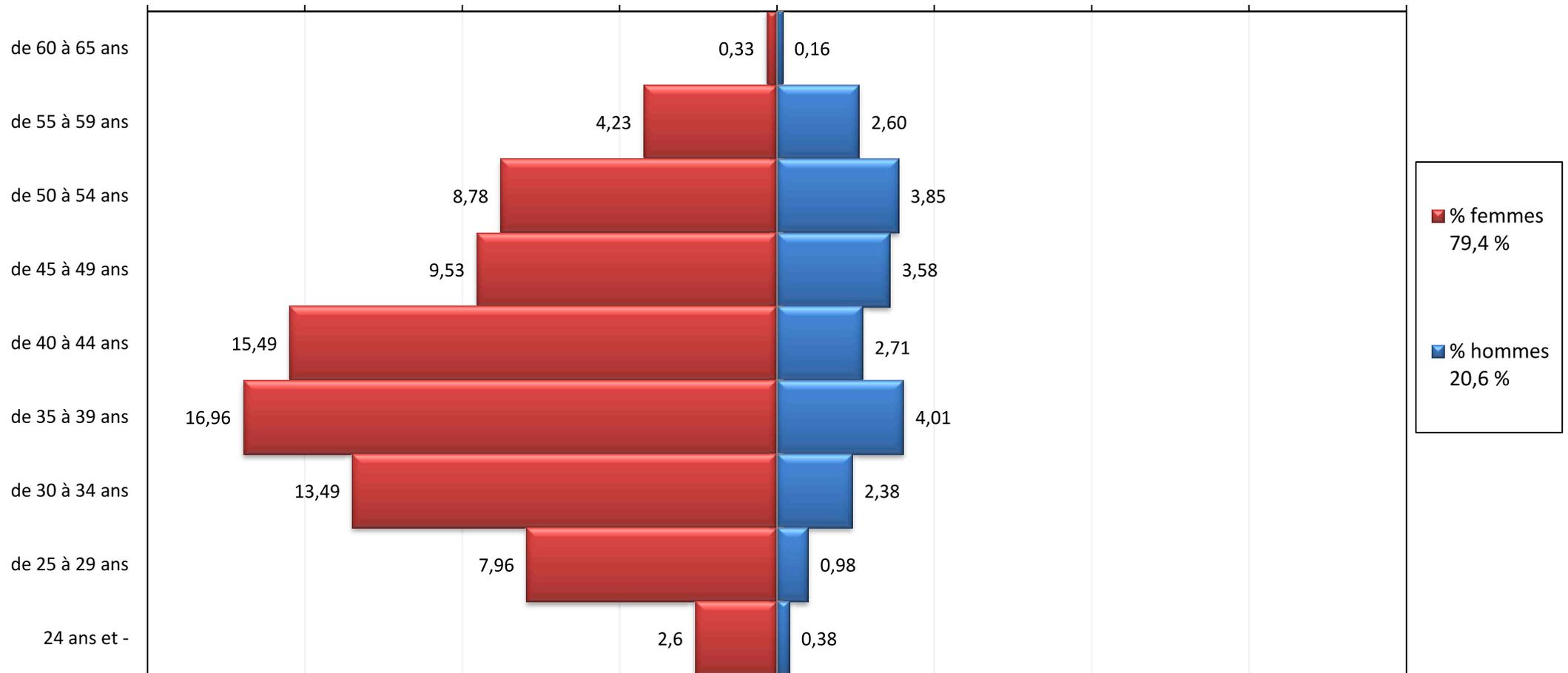
Total personnels gérés en base : 1846

Age moyen des agents : 41 ans

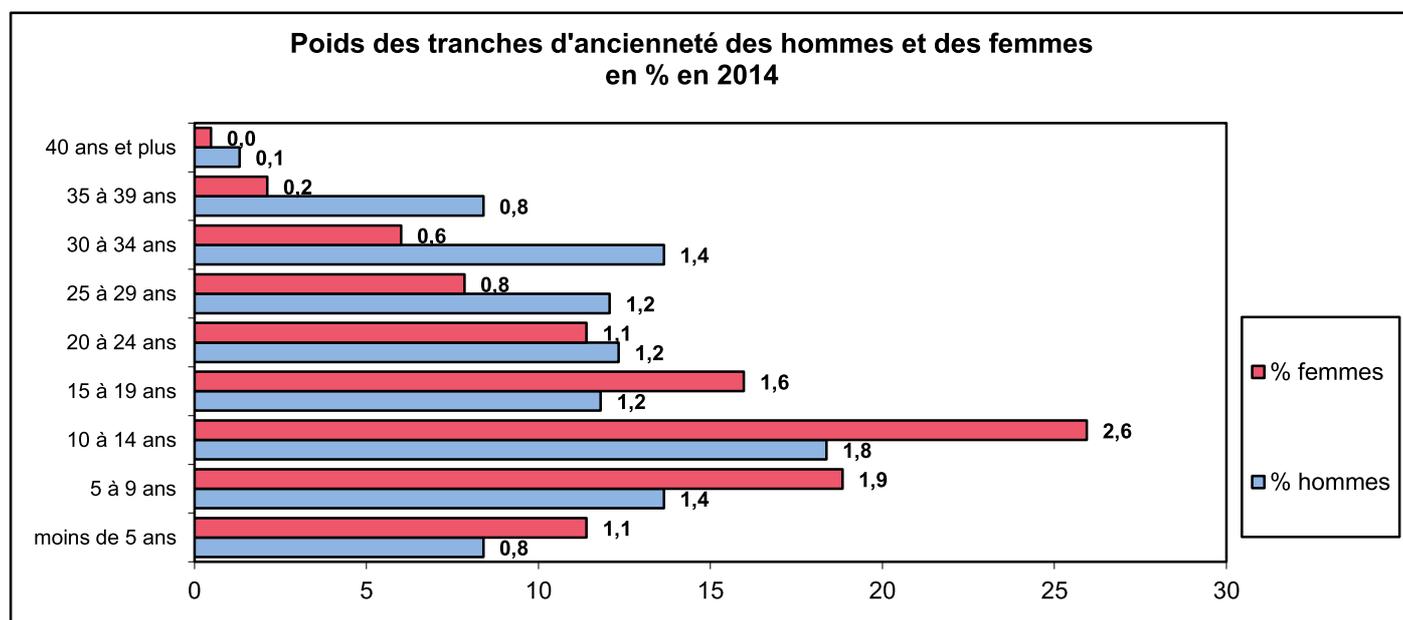
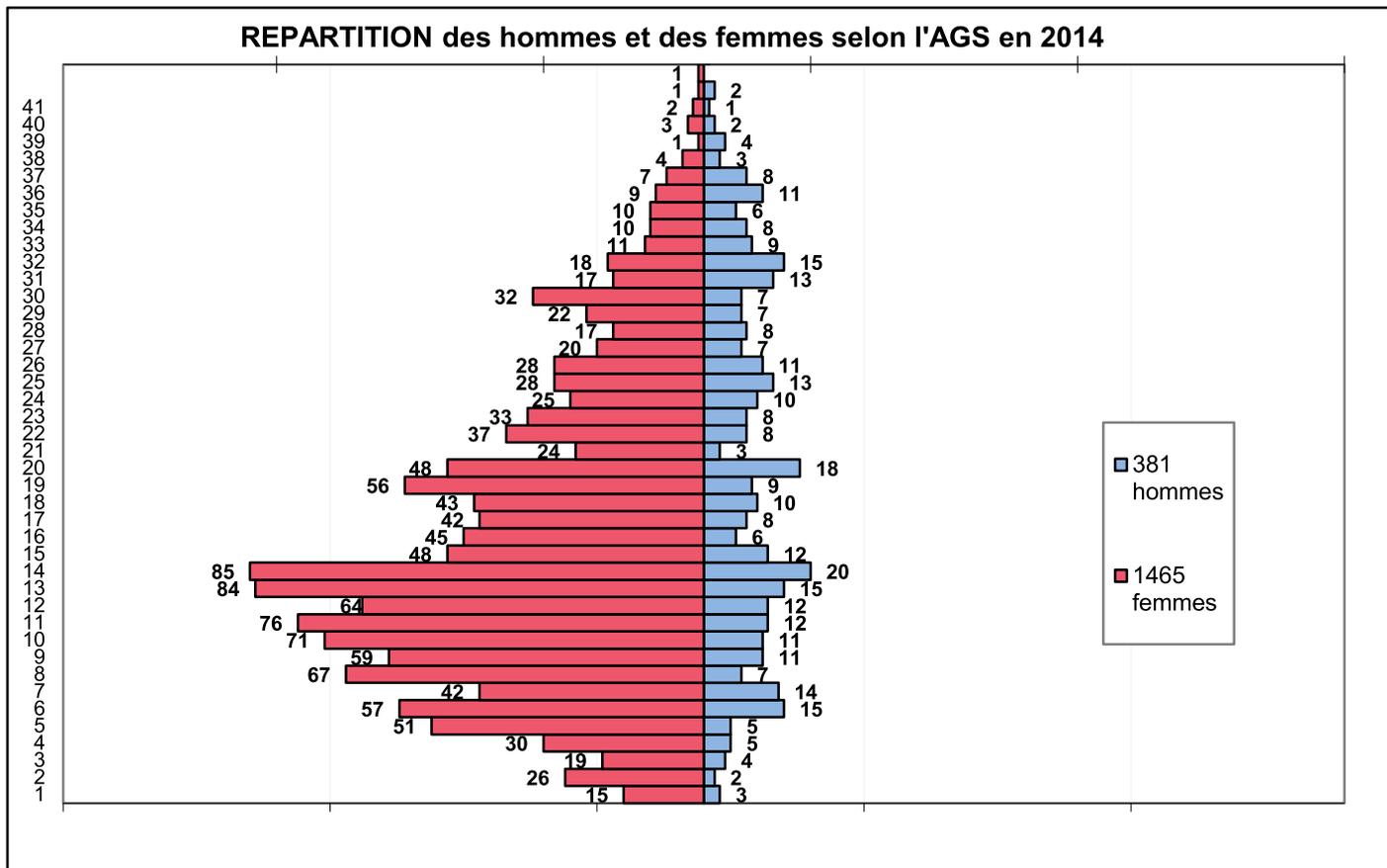


■ 381 hommes 20,6 %
 ■ 1465 femmes 79,4 %

Répartition des enseignants 1er degré hommes et femmes en 2014/2015



ANCIENNETE GENERALE DE SERVICE en 2014 (au 1/11/2014)

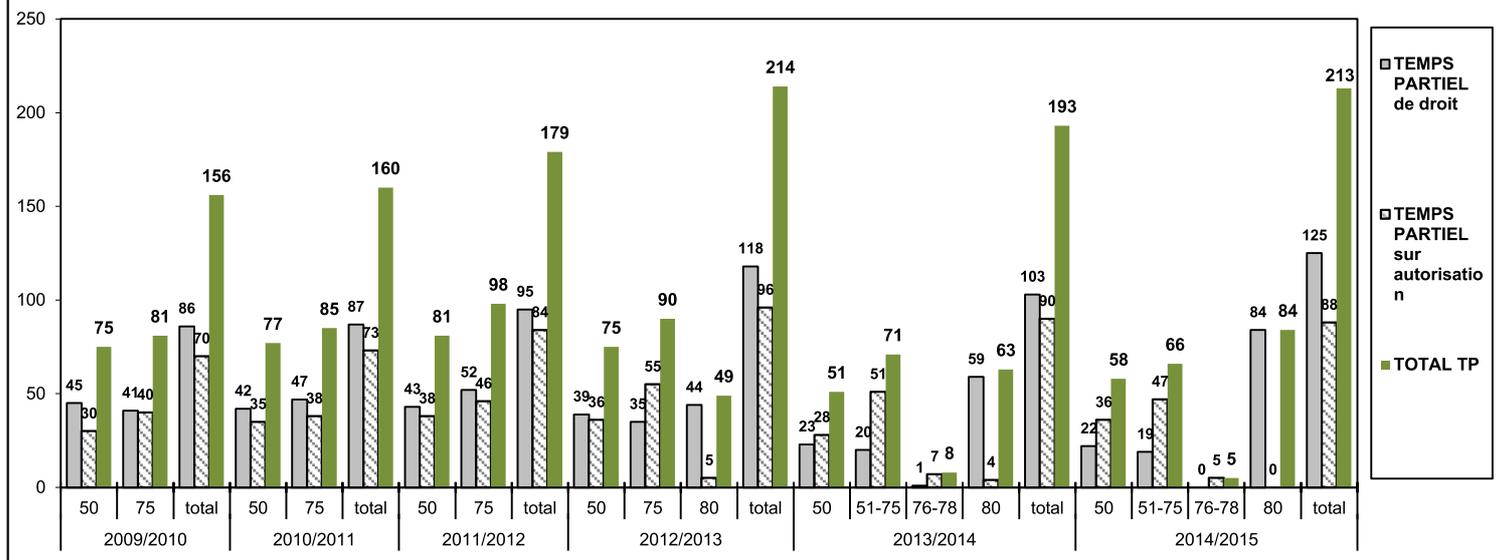


TEMPS PARTIEL de la Rentrée 2009 à la Rentrée 2014

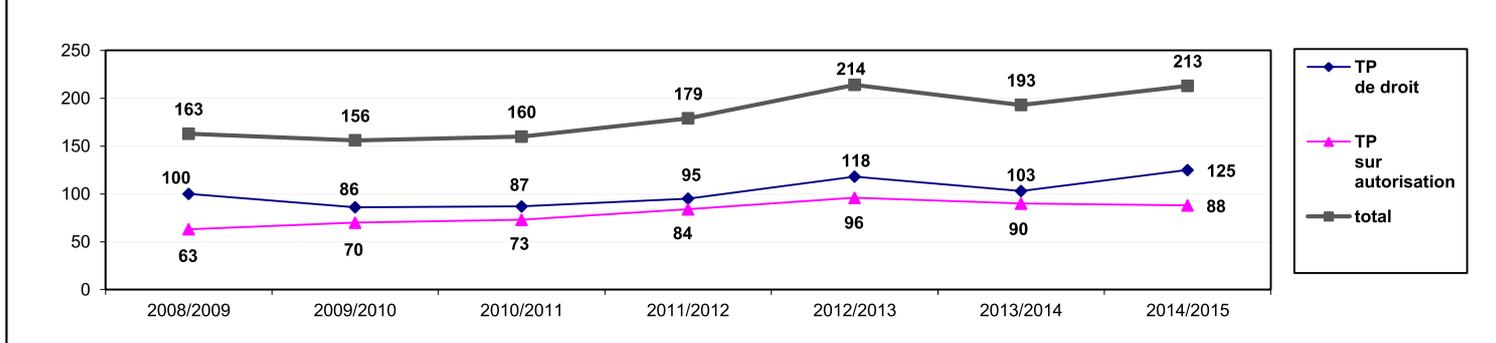
| | | 2009/2010 | | | 2010/2011 | | | 2011/2012 | | | 2012/2013 | | | | 2013/2014 | | | | | 2014/2015 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|--------|-----------|----------------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|----------|-----------|------------|-----------|-----------|----------|-----------|------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | % | 50 | 75 | total | 50 | 75 | total | 50 | 75 | total | 50 | 75 | 80 | total | 50 | 51-75 | 76-78 | 80 | total | 50 | 51-75 | 76-78 | 80 | total | | | | | | | | | | | | | |
| TEMPS PARTIEL de droit | femmes | | 45 | 38 | 83 | 40 | 47 | 87 | 42 | 50 | 92 | 36 | 31 | 42 | 109 | 23 | 17 | 0 | 56 | 96 | 22 | 16 | 0 | 80 | 118 | | | | | | | | | | | | | |
| | hommes | | 0 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 9 | 0 | 3 | 1 | 3 | 7 | 0 | 3 | 0 | 4 | 7 | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL TP de droit | | | 45 | 41 | 86 | 42 | 47 | 87 | 43 | 52 | 95 | 39 | 35 | 44 | 118 | 23 | 20 | 1 | 59 | 103 | 22 | 19 | 0 | 84 | 125 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | dont annualisé | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | 2 | | | | | | | | | | | | | |
| TEMPS PARTIEL sur autorisation | femmes | | 26 | 40 | 66 | 30 | 38 | 68 | 35 | 46 | 81 | 35 | 54 | 5* | 94 | 27 | 50 | 6 | 4 | 87 | 31 | 47 | 4 | 0 | 82 | | | | | | | | | | | | | |
| | hommes | | 4 | 0 | 4 | 5 | 0 | 5 | 3 | 0 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 3 | 5 | 0 | 1 | 0 | 6 | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL TP sur autorisation | | | 30 | 40 | 70 | 35 | 38 | 73 | 38 | 46 | 84 | 36 | 55 | 5 | 96 | 28 | 51 | 7 | 4 | 90 | 36 | 47 | 5 | 0 | 88 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | dont annualisé | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 4 | | 6 | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL TP | | | 75 | 81 | 156 | 77 | 85 | 160 | 81 | 98 | 179 | 75 | 90 | 49 | 214 | 51 | 71 | 8 | 63 | 193 | 58 | 66 | 5 | 84 | 213 | | | | | | | | | | | | | |

* 80% annualisés

Evolution du nombre de personnes à temps partiel de R2009 à R2014



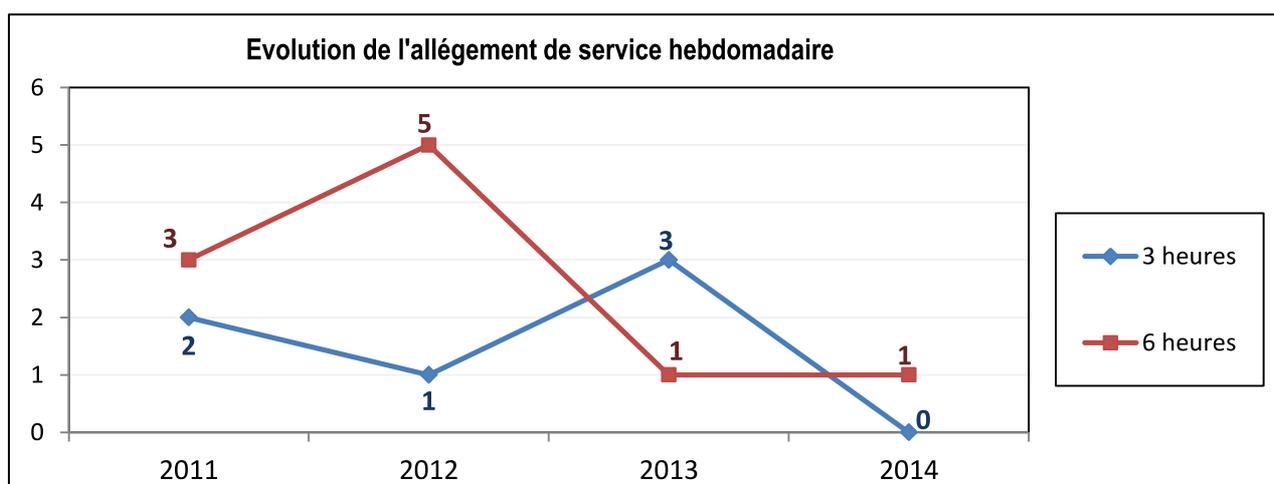
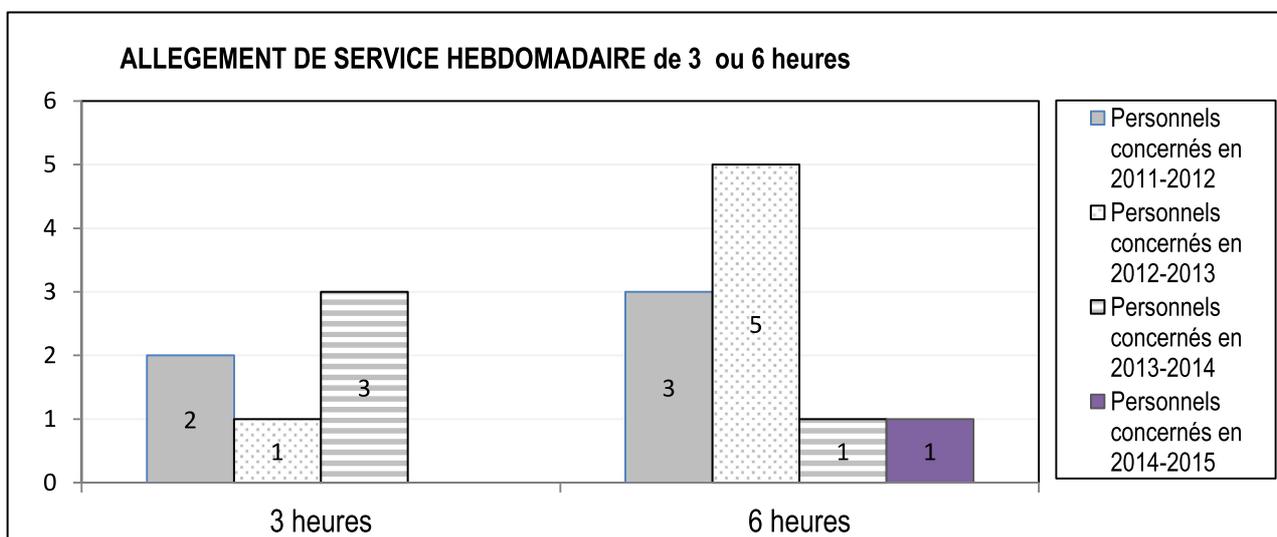
Evolution des enseignants à temps partiel de 2009 à 2014



R2011 - 179 personnes à temps partiel - 1829 personnels en activité = **9,78%**
R2012 - 214 personnes à temps partiel - 1858 personnels en activité = **11,51%**
R2013 - 197 personnes à temps partiel - 1807 personnels en activité = **10,90%**
R2014 - 213 personnes à temps partiel - 1846 personnels en activité = **11,8 %**

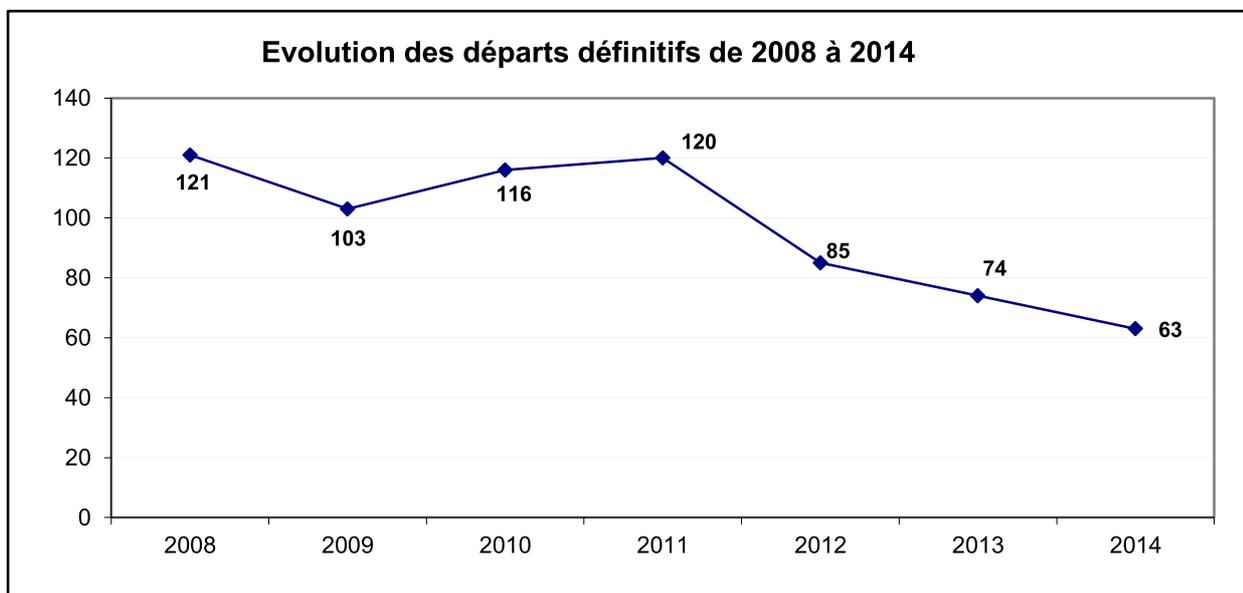
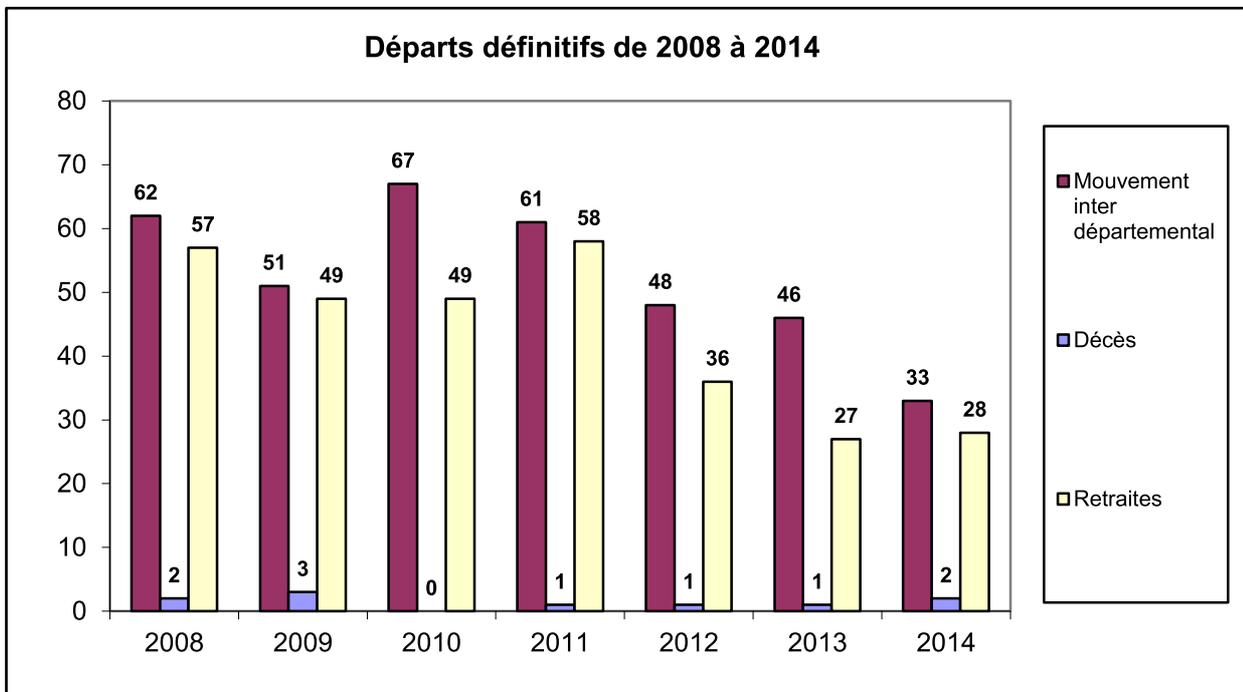
ALLEGEMENT DE SERVICE HEBDOMADAIRE accordé aux personnels enseignants 1er degré pour raison de santé après avis du médecin de prévention

| Année scolaire | allègement en nombre d'heures | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|----------|------------------------|
| | 3 heures | 6 heures | pour un total d'heures |
| Personnels concernés en 2011-2012 | 2 | 3 | 24 heures |
| Personnels concernés en 2012-2013 | 1 | 5 | 33 heures |
| Personnels concernés en 2013-2014 | 3 | 1 | 15 heures |
| Personnels concernés en 2014-2015 | X | 1 | 6 heures |



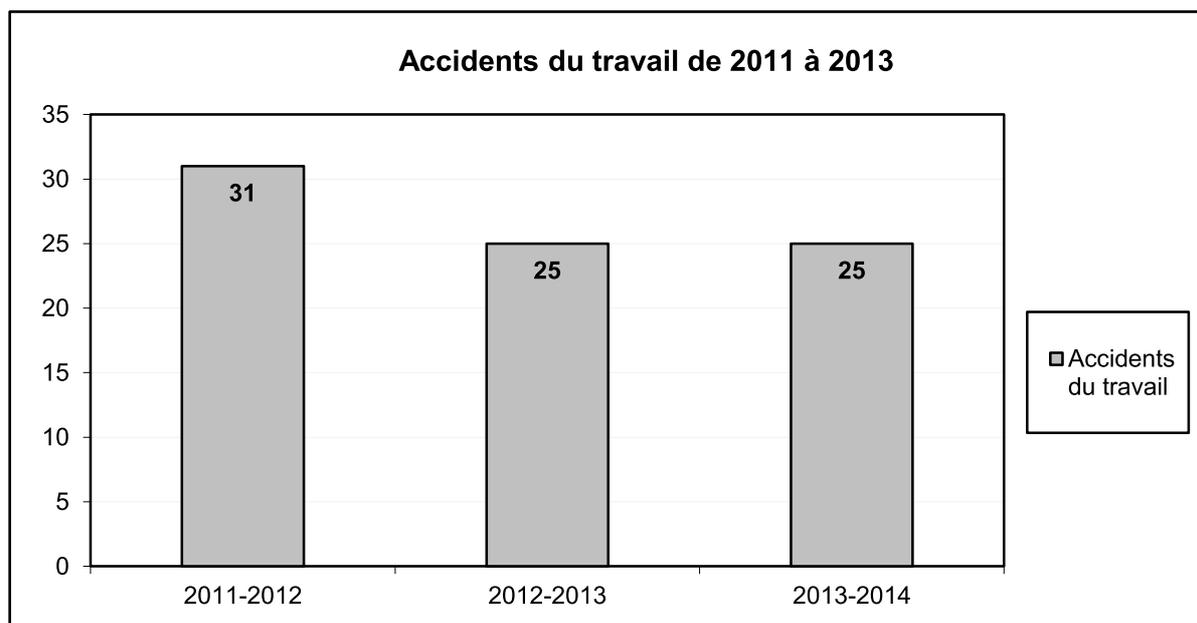
DEPARTS DEFINITIFS du département de 2008 à 2014

| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|
| Mouvement inter départemental | 62 | 51 | 67 | 61 | 48 | 46 | 33 |
| Décès | 2 | 3 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Retraites | 57 | 49 | 49 | 58 | 36 | 27 | 28 |
| TOTAL | 121 | 103 | 116 | 120 | 85 | 74 | 63 |



ACCIDENTS DU TRAVAIL et MALADIES PROFESSIONNELLES

| <i>Accidents du travail</i> | | | | | | | | |
|-----------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Année scolaire 2011-2012 | C1 | C2 | C3 | CY | LX | LZ | N1 | N2 |
| 31 | 1 | 1 | 2 | 11 | 4 | 6 | 1 | 5 |
| Année scolaire 2012-2013 | C1 | C2 | C3 | CY | LX | LZ | N1 | N2 |
| 25 | 1 | 2 | 2 | 2 | 6 | 4 | 3 | 5 |
| Année scolaire 2013-2014 | C1 | C2 | C3 | CY | LX | LZ | N1 | N2 |
| 25 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 |

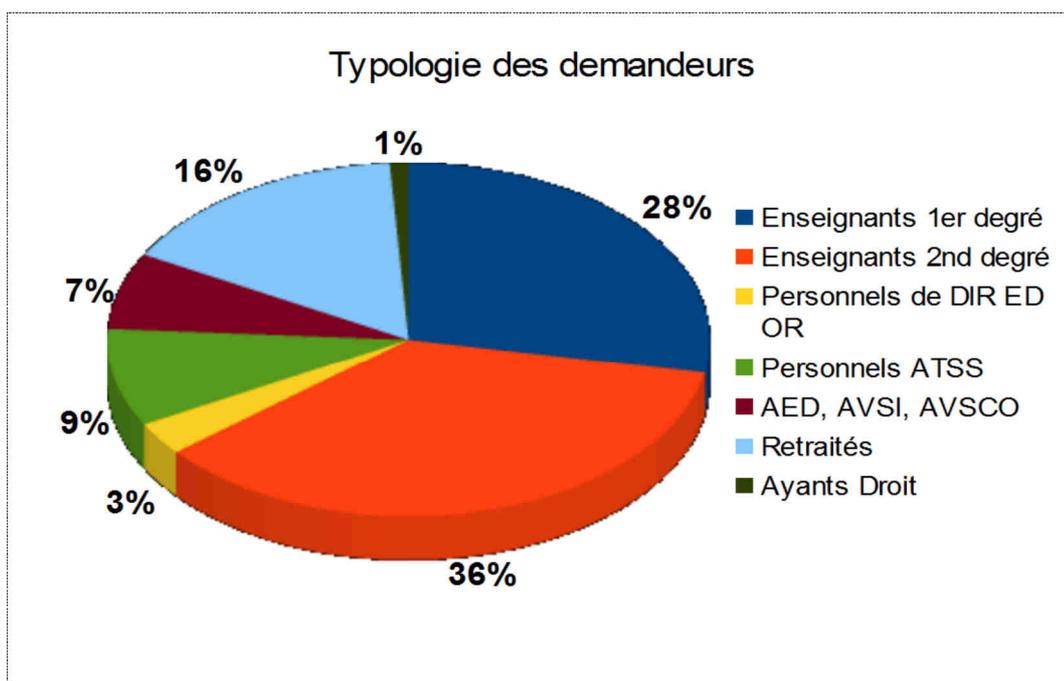


| <i>Maladies professionnelles</i> |
|----------------------------------|
| état néant |

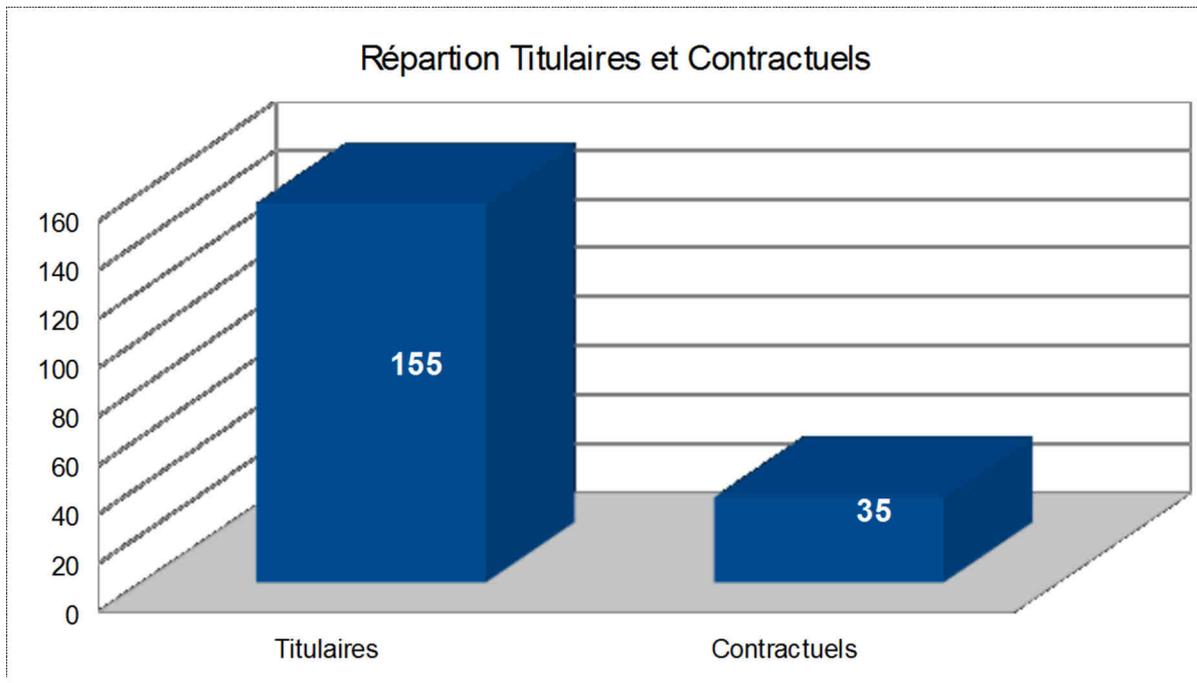
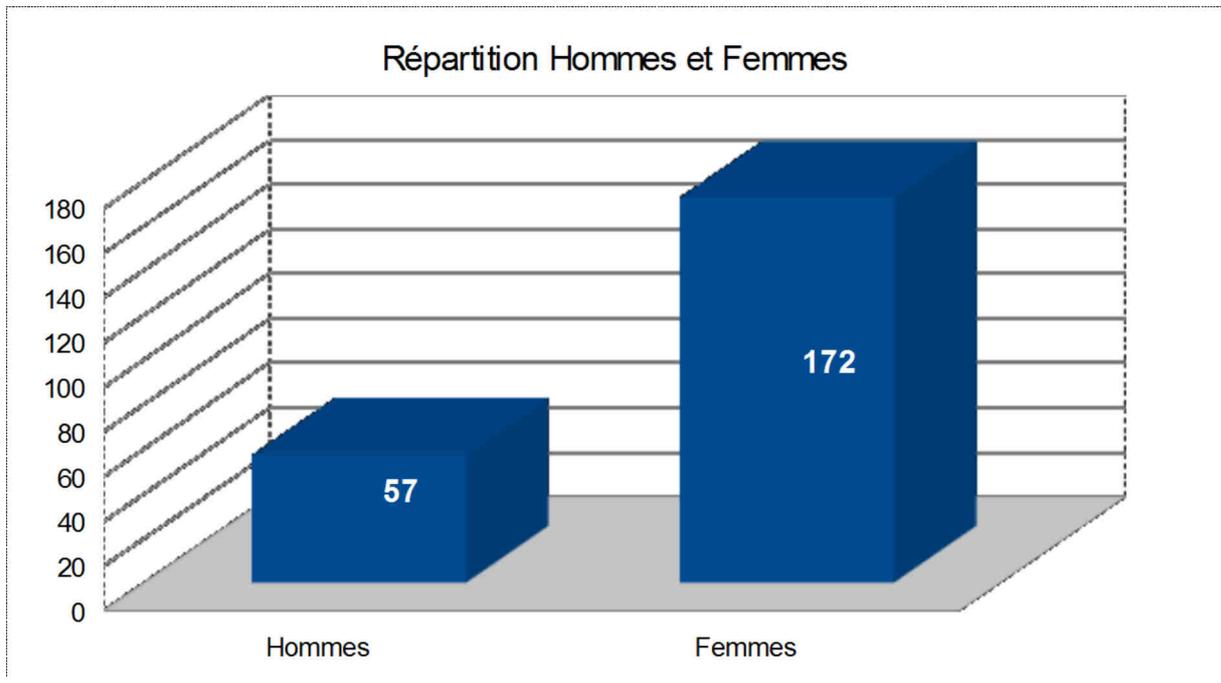
OBSERVATION SOCIALE RECUEIL DE DONNEES EFFECTUE PAR LE SERVICE SOCIAL DES PERSONNELS

TYPOLOGIE DES DEMANDEURS :

- 229 personnes ont été reçues sur la période référencée, tous corps confondus. Pratiquement toutes l'ont été à leur demande.
L'agent est comptabilisé une seule fois. Pour le même agent, l'assistante de service social est amenée à conduire plusieurs entretiens durant lesquels sont abordées plusieurs difficultés.
64% des demandeurs sont des enseignants, en nombre plus important pour le 2nd degré. Les retraités sont plus nombreux cette année. Les autres catégories restent stables.

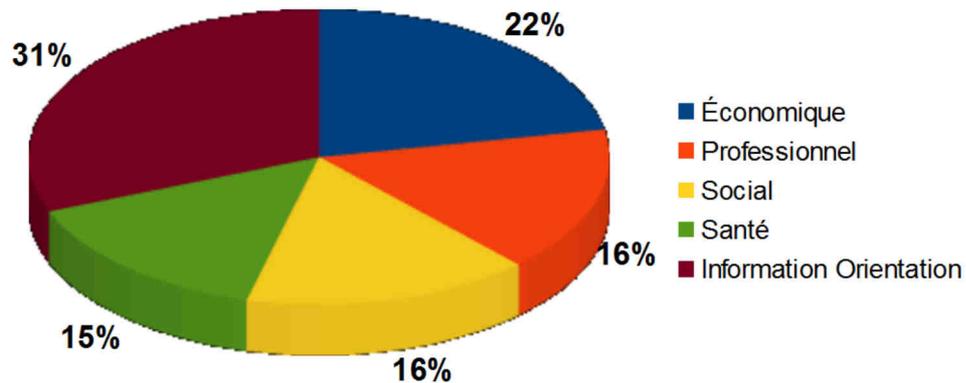


Dans l'académie près de 7 agents sur 10 sont des femmes, les agents qui sollicitent le service social sont principalement des femmes (75%).



15% des personnels reçus sont des contractuels.

Poids de chacun des 5 domaines d'intervention tous corps confondus



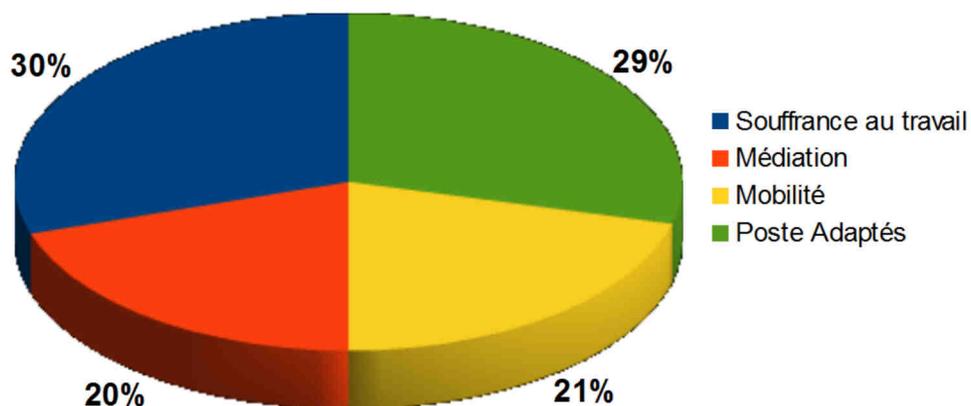
5 domaines d'intervention : travail, santé, information, social, économique.

31% des situations concernent les motifs travail et santé, facteurs qui peuvent se croiser et s'intensifier.

Le domaine de l'information est tout aussi prégnant : 31%. Il englobe l'accès aux droits, la législation relative à la famille, au handicap, logement, retraite.

Les motifs d'intervention liés au budget 22% : aides financières souvent liés à des séparations ou accidents de la vie.

Détail à l'intérieur du domaine professionnel tous corps confondus



Les demandes de postes adaptés sont en augmentation (+7% / 2012).

Les situations de souffrance au travail : épuisement professionnel, conflits, perte de confiance, représentent 1/3 des motifs d'intervention. Les demandes d'informations concernant la mobilité professionnelle, les éventuelles passerelles entre institutions et les possibilités de détachements sont souvent évoquées lors des entretiens.

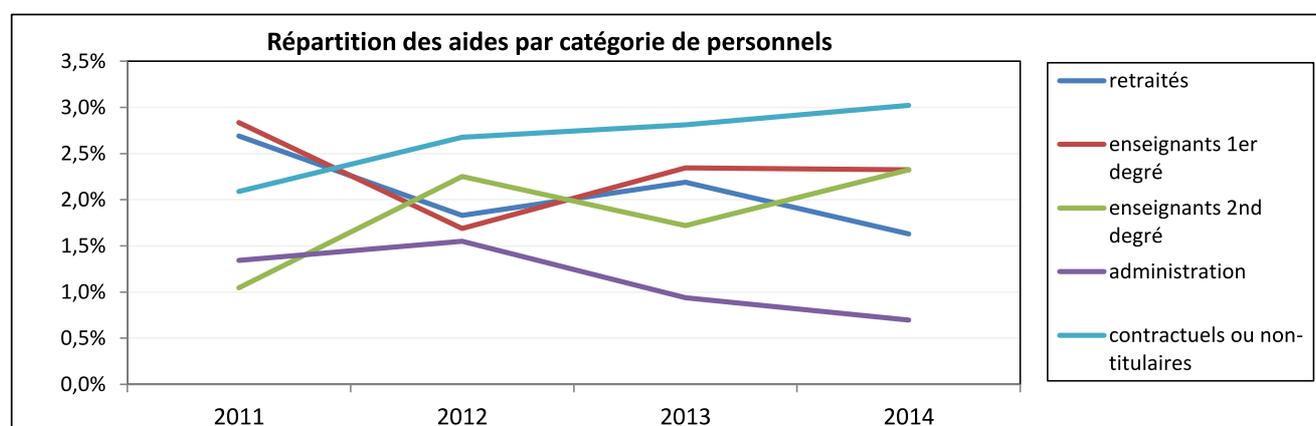
**CREDITS CDAS - AIDES EXCEPTIONNELLES
de 2007 à 2014**

| Année | Dotation initiale | Dotation complémentaire | Dotation finale | Aides accordées par CDAS | Crédit utilisé par CDAS | Solde |
|-------|-------------------|-------------------------|-----------------|--------------------------|-------------------------|--------|
| 2007 | 53709 | | 53709 | 89 | 52222 | 1487 |
| 2008 | 58583 | | 58583 | 83 | 58128 | 455 |
| 2009 | 59776 | | 59776 | 79 | 57600 | 2176 |
| 2010 | 55328 | | 55328 | 69 | 60520 | -5192 |
| 2011 | 54400 | | 54400 | 67 | 53675,12 | 724,88 |
| 2012 | 44290 | 4000 | 48290 | 71 | 52261 | 29 |
| 2013 | 51900 | | 51900 | 64 | 44000 | 7900 |
| 2014 | 48400 | | 48400 | 43 | 35148 | 13252 |

NB : les AE "fin de gestion" sont des AE d'urgence ou hors enveloppe payées sur les reliquats académiques de l'année

**REPARTITION DES AIDES
par type de personnels (publics)**

| | Retraités | | Enseignants 1er degré | | Enseignants 2nd degré | | Administration | | Contractuels ou non-titulaires | | TOTAL |
|------|-----------|-------|-----------------------|-------|-----------------------|-------|----------------|-------|--------------------------------|-------|-------|
| 2011 | 18 | 26,9% | 19 | 28,4% | 7 | 10,4% | 9 | 13,4% | 14 | 20,9% | 67 |
| 2012 | 13 | 18,3% | 12 | 16,9% | 16 | 22,5% | 11 | 15,5% | 19 | 26,8% | 71 |
| 2013 | 14 | 21,9% | 15 | 23,4% | 11 | 17,2% | 6 | 9,4% | 18 | 28,1% | 64 |
| 2014 | 7 | 16,3% | 10 | 23,3% | 10 | 23,3% | 3 | 7,0% | 13 | 30,2% | 43 |



Médecine de prévention AUDE

Année scolaire 2013-2014

Effectif total des agents relevant de la médecine de prévention

- AUDE : 4727

Visites médicales

Nombre total de visites réalisées : 595

Visites médicales selon l'origine des demandes

- à la demande des agents : 437
- à la demande de l'administration : 158

Visites médicales

- au titre de la surveillance quinquennale : 165
- au titre de la surveillance médicale particulière : 395
- au titre d'un risque professionnel : 35

Avis médicaux sur dossiers

- nombre de rapports pour le comité médical : 49
- nombre de rapports pour une retraite pour invalidité : 0
- nombre de dossiers de mutations : 80

Avis médicaux

- allègements de service 1^{er} degré AUDE : 4
- allègements de service 2^{ème} degré AUDE : 16

- permutations : 5
- mouvement intra départemental : 22
- Inéa : 15 (pour l'académie)

- postes adaptés AUDE :
 - 2nd degré : 3 PACD, 5 PALD (18 demandes)
 - 1^{er} degré : 3 PACD, 2 PALD (8 demandes)

Actions sur les lieux de travail

- visites de locaux (à la demande) : 8
- études de poste : 7
- aménagements de poste : 75

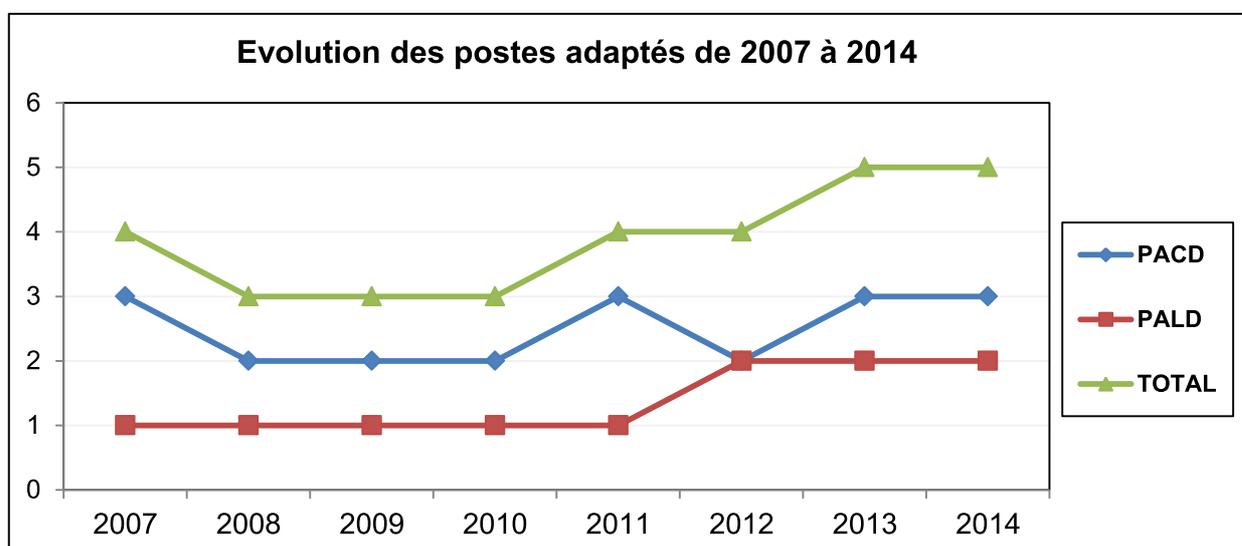
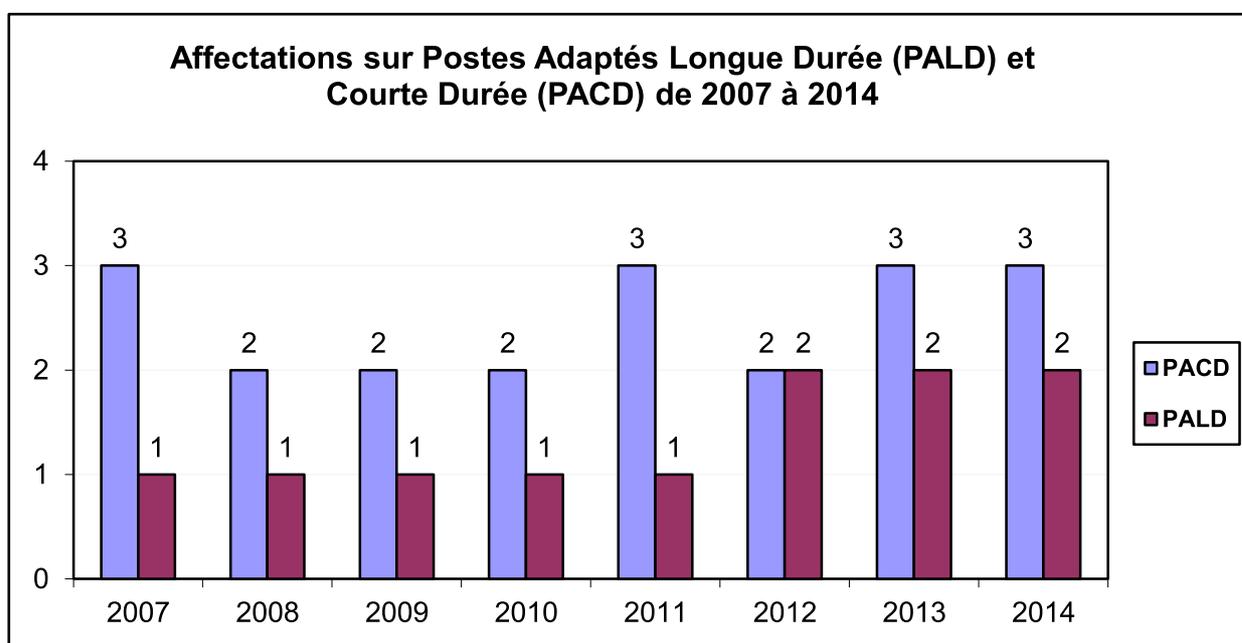
MALADIES PROFESSIONNELLES ET ACCIDENTS DU TRAVAIL

Médecins de prévention:

- destinataires des déclarations de maladies professionnelles ou à caractère professionnel
- non destinataires des déclarations d'accidents de service
- participent aux travaux des CHS

AFFECTATIONS SUR POSTES ADAPTES dans le 1er degré

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|--------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| PACD | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 |
| PALD | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| TOTAL | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 |



INDICATEURS D'ABSENCE ET DE REMPLACEMENT de 2006 à 2012

| | 2006-2007 | | | 2007-2008 | | | 2008-2009 | | | 2009-2010 | | | 2010-2011 | | | 2011-2012 | | | 2012-2013 | | |
|--|-----------|-------------------------|--------|-----------|-------------------------|--------|-----------|-------------------------|--------|-----------|-------------------------|--------|-----------|-------------------------|--------|-----------|-------------------------|--------|-----------|-------------------------|--------|
| | Aude | académie Montpellier | France |
| taux d'absence pour congés maladie et maternité | 8,55 | 7,51 | 7,23 | 8,10 | 7,36 | 7,30 | 7,79 | 7,70 | 7,31 | 8,31 | 7,65 | 7,44 | 11,30 | 7,98 | 7,60 | 9,93 | 7,60 | 7,53 | 7,27 | 8,22 | 7,35 |
| part des congés maternité | 43,59 | 38,06 | 47,04 | 38,25 | 39,12 | 40,19 | 37,87 | 30,80 | 38,56 | 37,89 | 36,37 | 23,36 | 27,86 | 35,49 | 26,37 | 27,36 | 34,70 | 27,11 | 24,76 | 31,55 | |
| taux d'absence des titulaires mobiles pour congés maladie et maternité | 12,58 | 11,12 | 9,16 | 7,57 | 12,23 | 10,48 | 8,46 | 9,98 | 10,77 | 11,27 | 8,63 | 11,28 | 15,50 | 9,20 | 11,89 | 11,66 | 14,05 | 12,10 | 6,52 | 11,73 | 12,51 |
| taux potentiel théorique de remplacement | 8,32 | 8,09 | 8,11 | 8,57 | 8,53 | 8,12 | 9,14 | 8,33 | 8,15 | 9,08 | 8,45 | 8,53 | 10,51 | 9,04 | 8,58 | 10,42 | 9,02 | 8,39 | 7,90 | 8,35 | 8,16 |
| taux potentiel réel de remplacement | 7,27 | 7,19 | 7,37 | 7,92 | 7,49 | 7,27 | 8,36 | 7,50 | 7,28 | 8,06 | 7,72 | 7,57 | 8,88 | 8,21 | 7,56 | 9,20 | 7,75 | 7,37 | 7,38 | 7,37 | 7,14 |
| taux de remplacement effectif | 90,14 | 90,18 | 91,80 | 91,80 | 95,47 | 91,03 | 94,82 | 90,16 | 90,67 | 92,18 | 91,45 | 92,34 | 89,69 | 90,64 | 91,62 | 93,54 | 91,70 | 89,36 | 94,64 | 88,71 | 87,96 |
| taux de rendement du remplacement | 87,61 | 84,92 | 80,23 | 82,31 | 80,20 | 80,14 | 81,22 | 82,60 | 79,84 | 80,20 | 80,82 | 79,68 | 93,38 | 77,29 | 81,63 | 86,14 | 77,09 | 80,81 | 87,95 | 83,11 | 80,24 |
| part des remplaçants pour stage | 7,87 | 3,99 | 3,92 | 6,8 | 8,13 | 4 | 3,61 | 5,53 | 3,63 | 5,6 | 2,68 | 2,89 | 5,83 | 4,42 | 1,93 | 4,45 | 8,55 | 1,54 | 0,91 | 6,02 | 1,34 |

Part des congés maternité : nombre de journées d'absence pour congés maternité ou adoption, hors vacances d'été

Taux d'absence des titulaires mobiles pour congés maladie et maternité : $\frac{\text{potentiel théorique} - \text{potentiel réel}}{\text{potentiel théorique}}$

Taux potentiel théorique de remplacement : $\frac{\text{nombre de titulaires mobiles pour congés maladie et maternité} + \text{surnombre}}{\text{nombre de journées rémunérées}}$

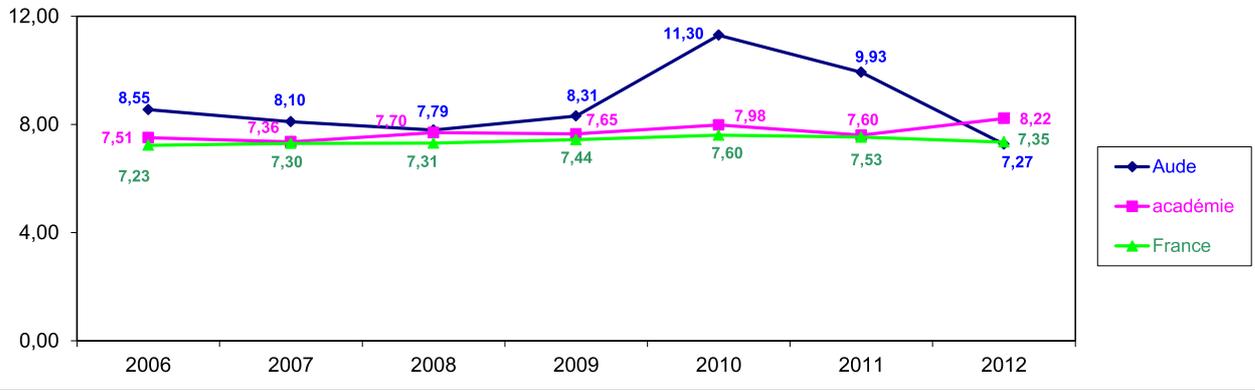
Taux potentiel réel de remplacement : potentiel théorique, déduction faite des journées d'absence des titulaires mobiles et enseignants en surnombre

Taux de remplacement effectif : N.B. : la période de remplacement couvre la durée des vacances scolaires (hors vacances d'été)

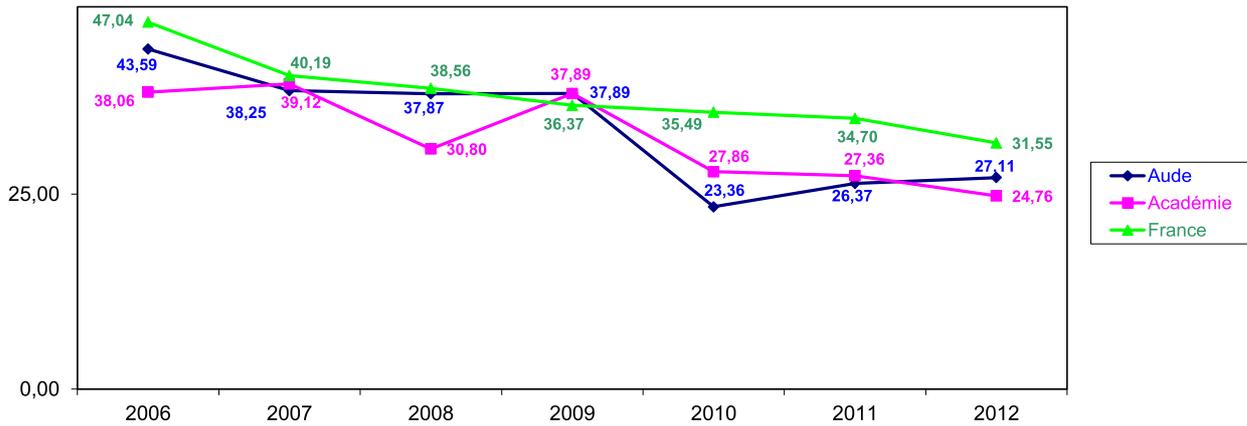
Taux de rendement du remplacement : $\frac{\% \text{ du nombre de jours effectivement remplacés par titulaires mobiles (congés maladie maternité et formation continue)}}{\text{potentiel théorique}}$

Part des remplaçants pour stage : part des congés de maladie et de maternité assurée par des personnes chargées du remplacement pour stage de formation continue

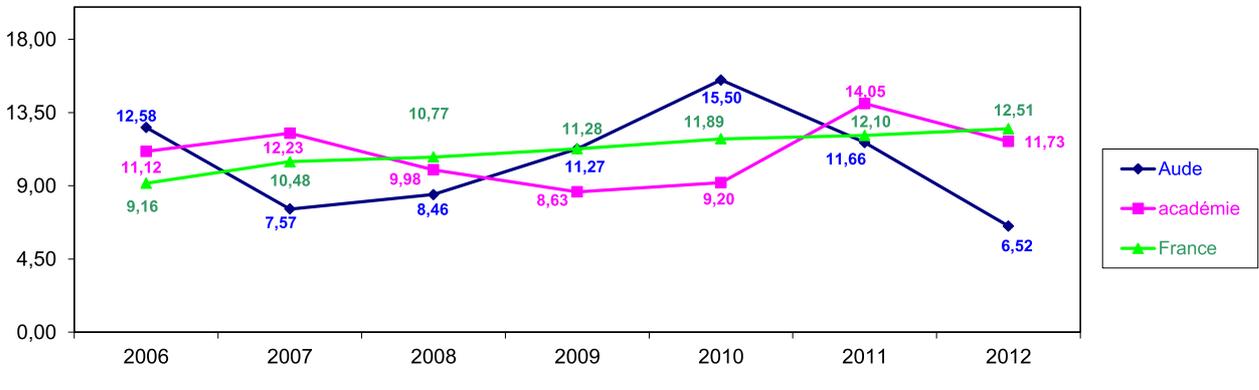
Taux d'absence pour congés maladie et maternité de 2006 à 2012



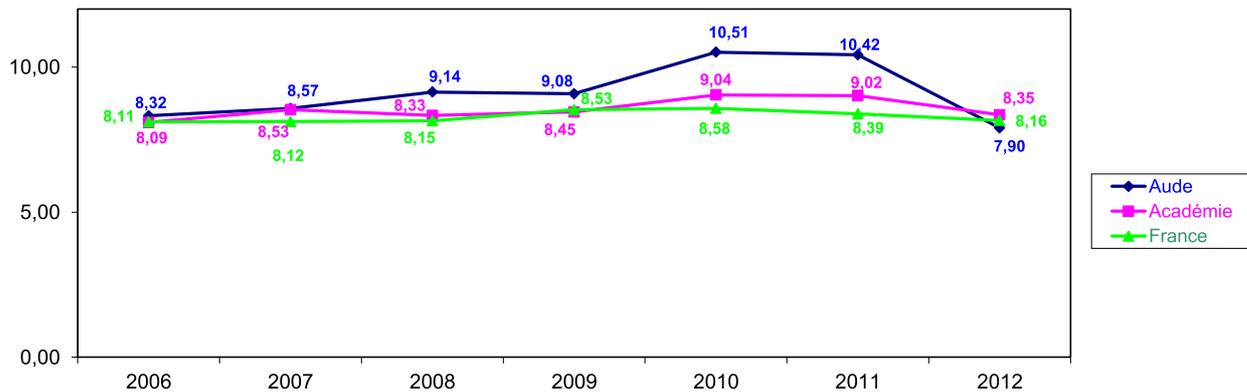
Part des congés maternité de 2006 à 2012



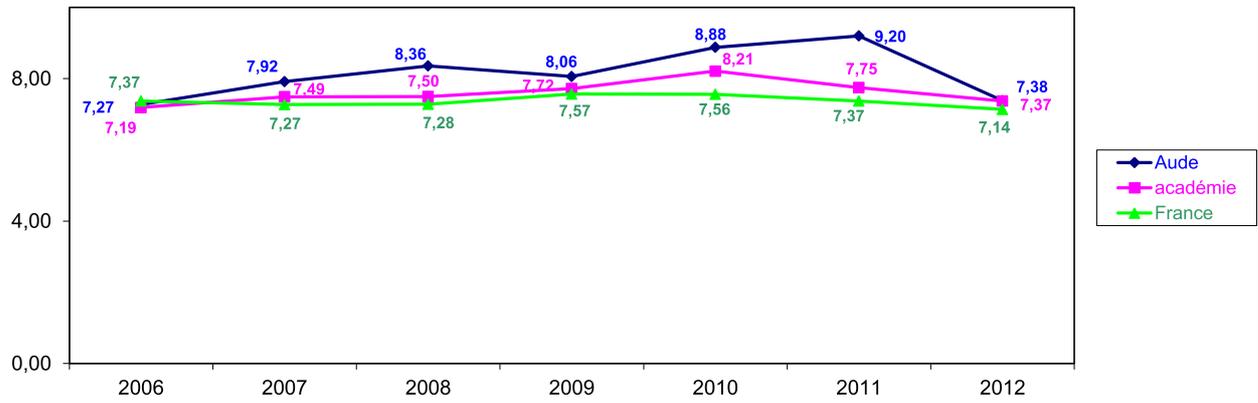
Taux d'absence des titulaires mobiles de 2006 à 2012



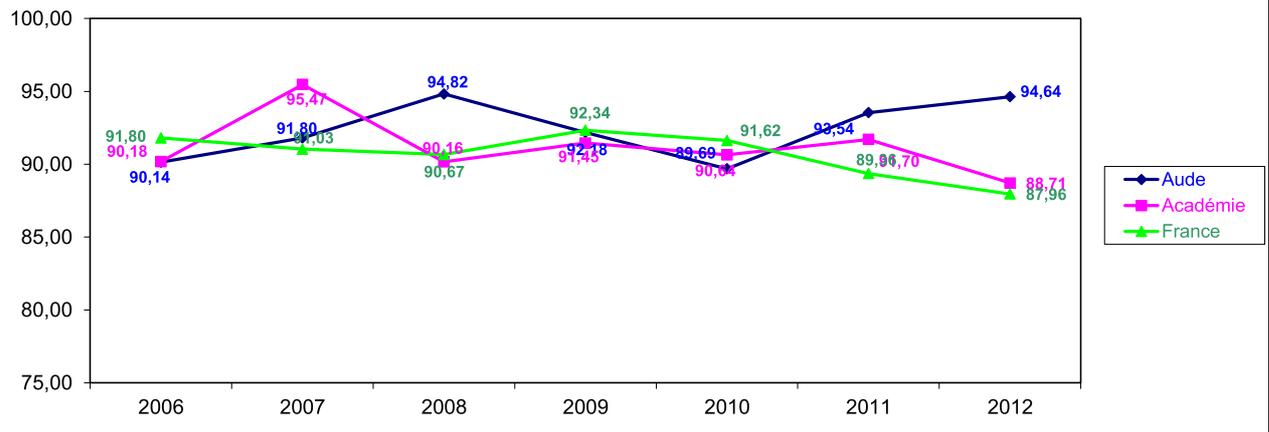
Taux potentiel théorique de remplacement de 2006 à 2012



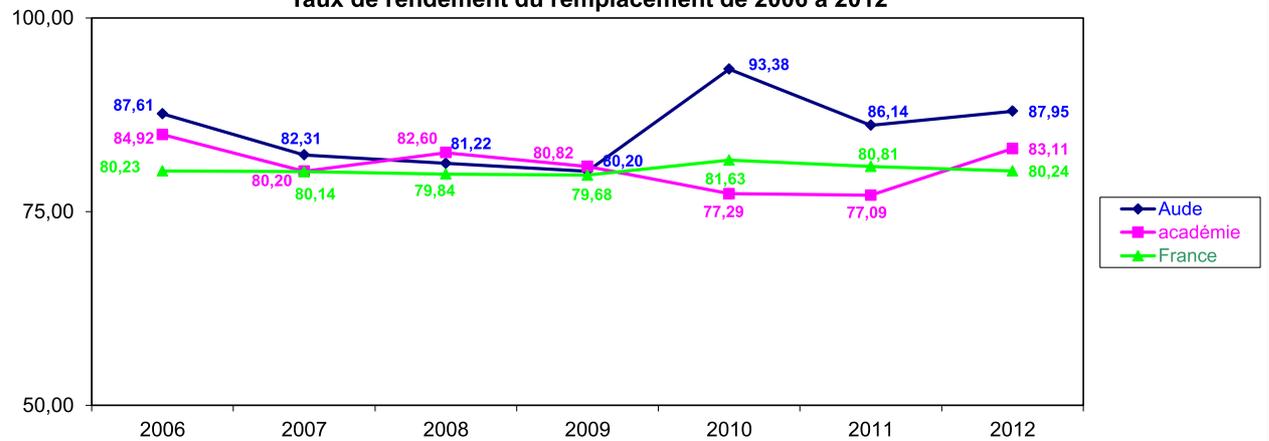
Taux potentiel réel de remplacement de 2006 à 2012



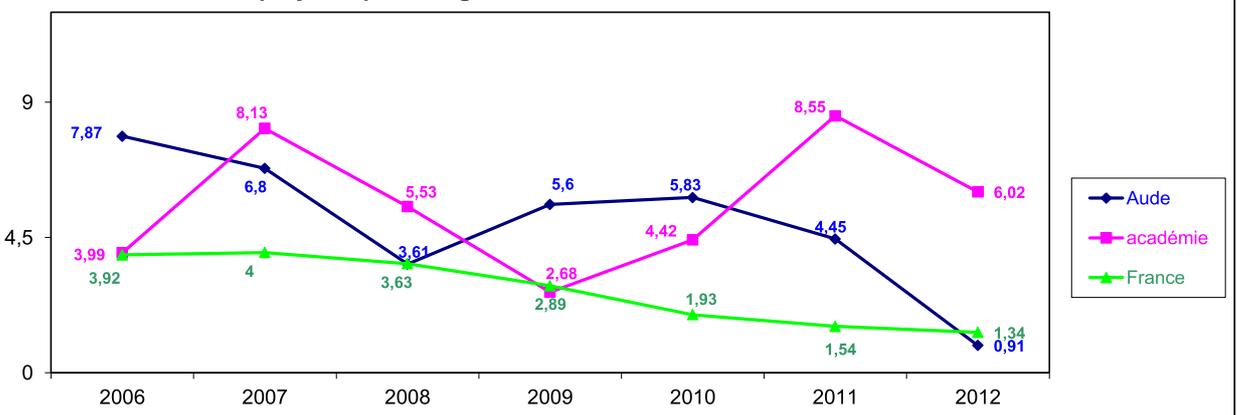
Evolution du taux de remplacement effectif de 2006 à 2012



Taux de rendement du remplacement de 2006 à 2012



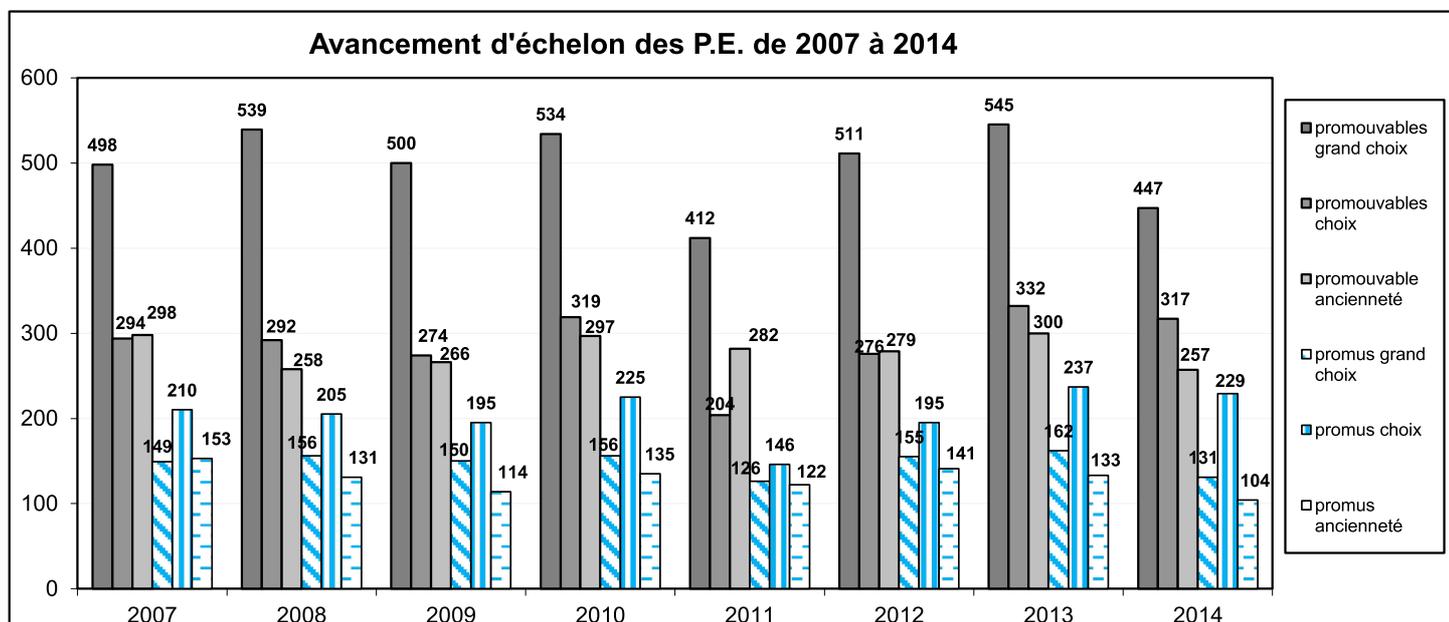
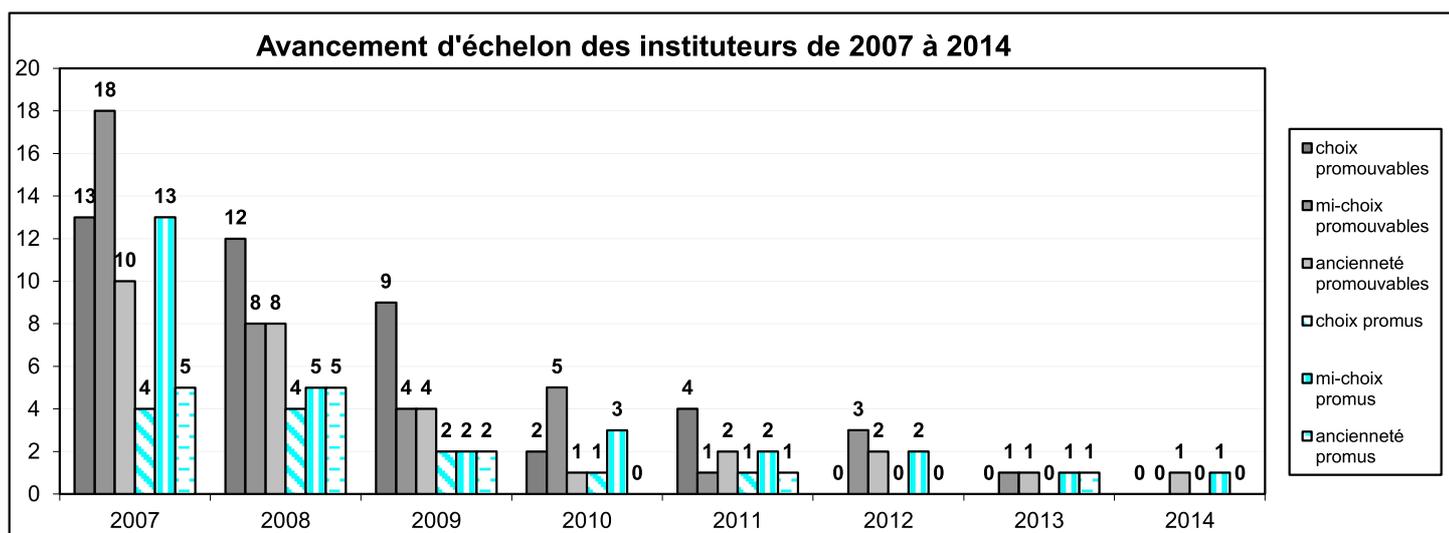
Part des remplaçants pour stage de formation continue de 2006 à 2012



AVANCEMENT D'ECHELON des instituteurs et des P.E. de 2007 à 2014

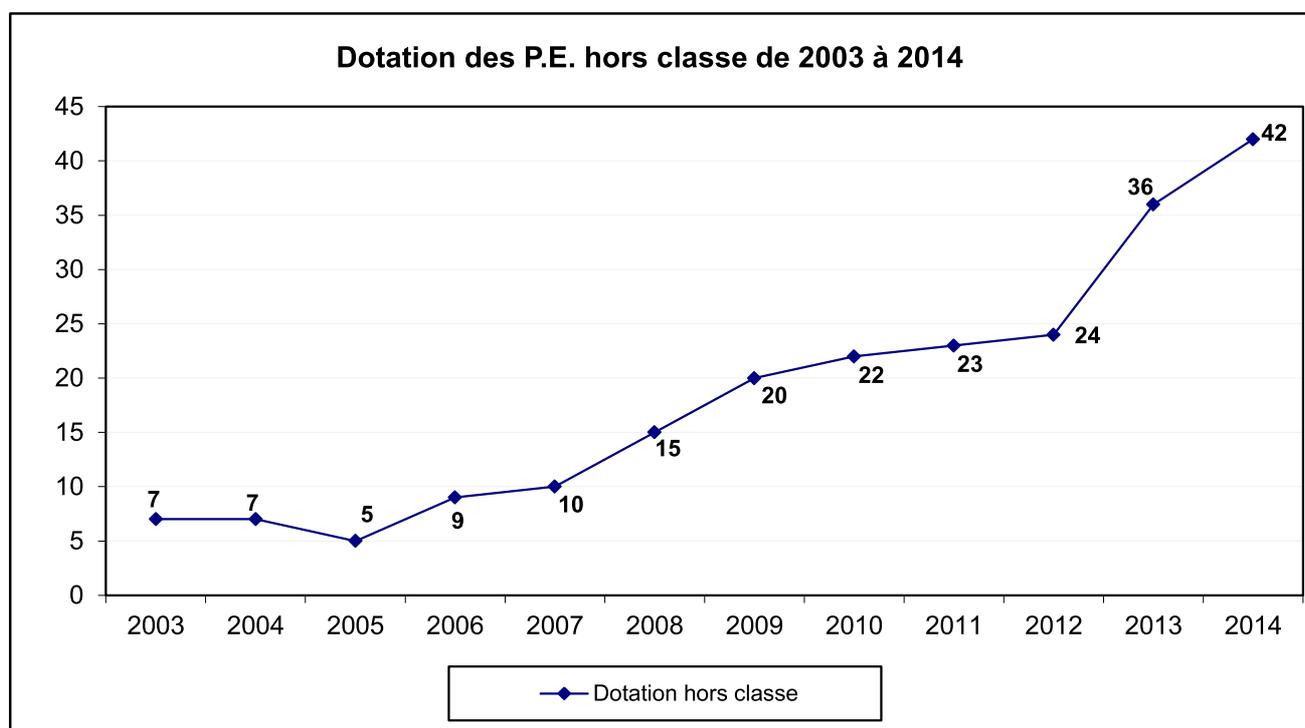
| instits | promouvables | | | total promouvables | promus | | | total promus |
|-------------|--------------|----------|------------|-----------------------|----------|----------|------------|-----------------|
| | choix | mi-choix | ancienneté | | choix | mi-choix | ancienneté | |
| 2007 | 13 | 18 | 10 | 41 | 4 | 13 | 5 | 22 |
| 2008 | 12 | 8 | 8 | 28 | 4 | 5 | 5 | 14 |
| 2009 | 9 | 4 | 4 | 17 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| 2010 | 2 | 5 | 1 | 8 | 1 | 3 | 0 | 4 |
| 2011 | 4 | 1 | 2 | 7 | 1 | 2 | 1 | 4 |
| 2012 | 0 | 3 | 2 | 5 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| 2013 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| 2014 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 2 |

| P.E. | promouvables | | | total promouvables | promus | | | total promus |
|-------------|--------------|------------|------------|-----------------------|-------------|------------|------------|-----------------|
| | grand-choix | choix | ancienneté | | grand-choix | choix | ancienneté | |
| 2007 | 498 | 294 | 298 | 1090 | 149 | 210 | 153 | 512 |
| 2008 | 539 | 292 | 258 | 1089 | 156 | 205 | 131 | 492 |
| 2009 | 500 | 274 | 266 | 1040 | 150 | 195 | 114 | 459 |
| 2010 | 534 | 319 | 297 | 1150 | 156 | 225 | 135 | 516 |
| 2011 | 412 | 204 | 282 | 898 | 126 | 146 | 122 | 394 |
| 2012 | 511 | 276 | 279 | 1066 | 155 | 195 | 141 | 491 |
| 2013 | 545 | 332 | 300 | 1177 | 162 | 237 | 133 | 532 |
| 2014 | 447 | 317 | 257 | 1021 | 131 | 229 | 104 | 464 |



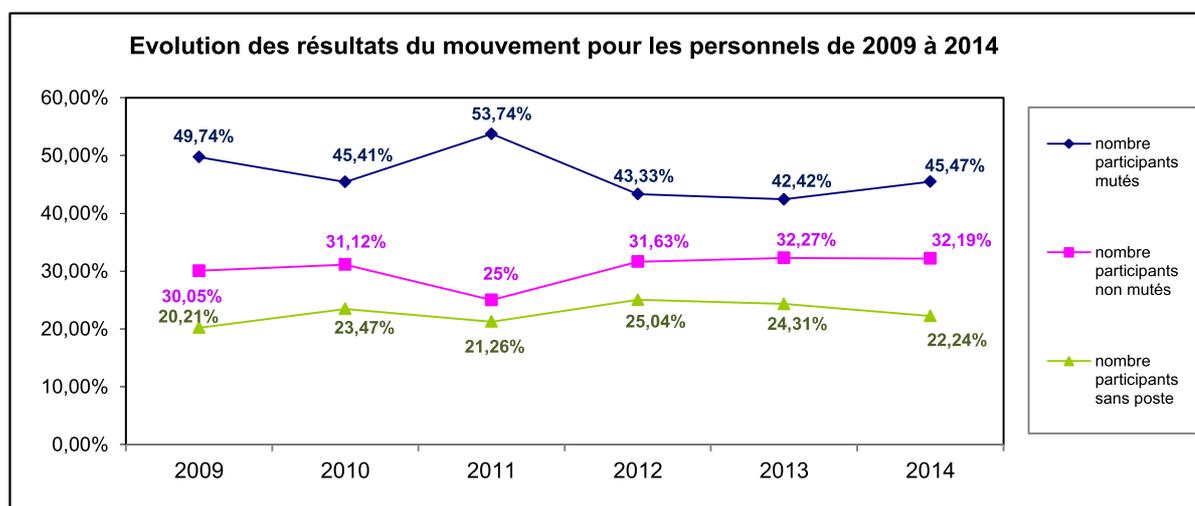
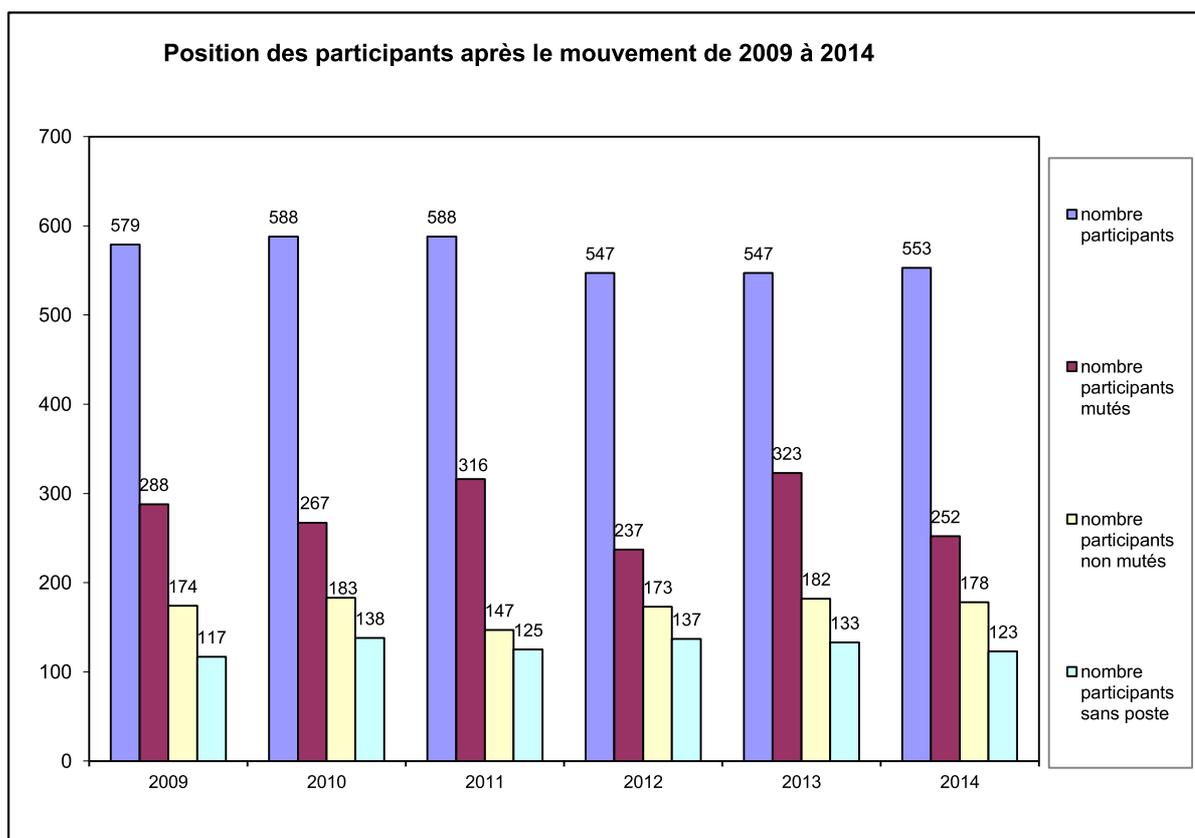
Avancement des P.E. de classe normale à hors classe de 2003 à 2014

| | Dotation hors classe |
|-------------|----------------------|
| 2003 | 7 |
| 2004 | 7 |
| 2005 | 5 |
| 2006 | 9 |
| 2007 | 10 |
| 2008 | 15 |
| 2009 | 20 |
| 2010 | 22 |
| 2011 | 23 |
| 2012 | 24 |
| 2013 | 36 |
| 2014 | 42 |

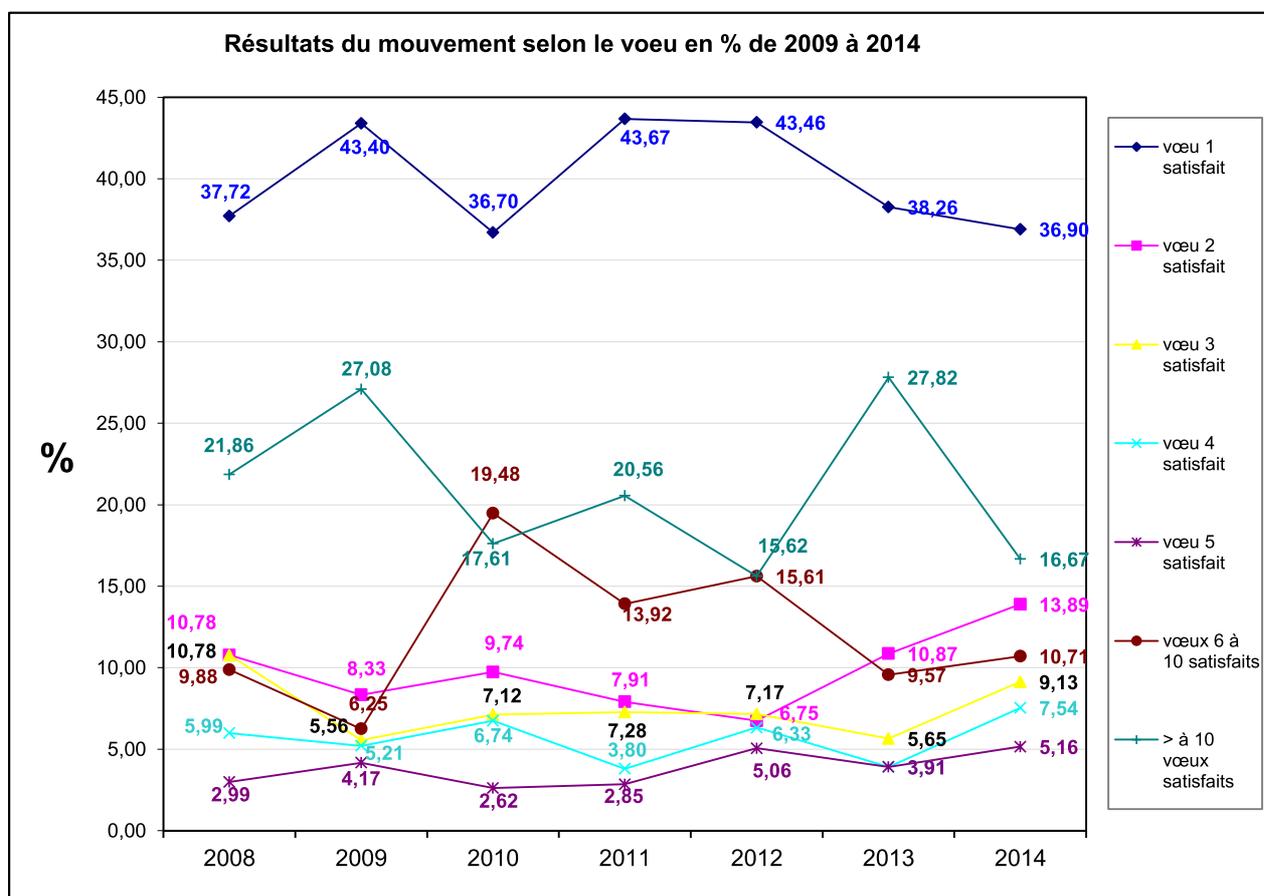
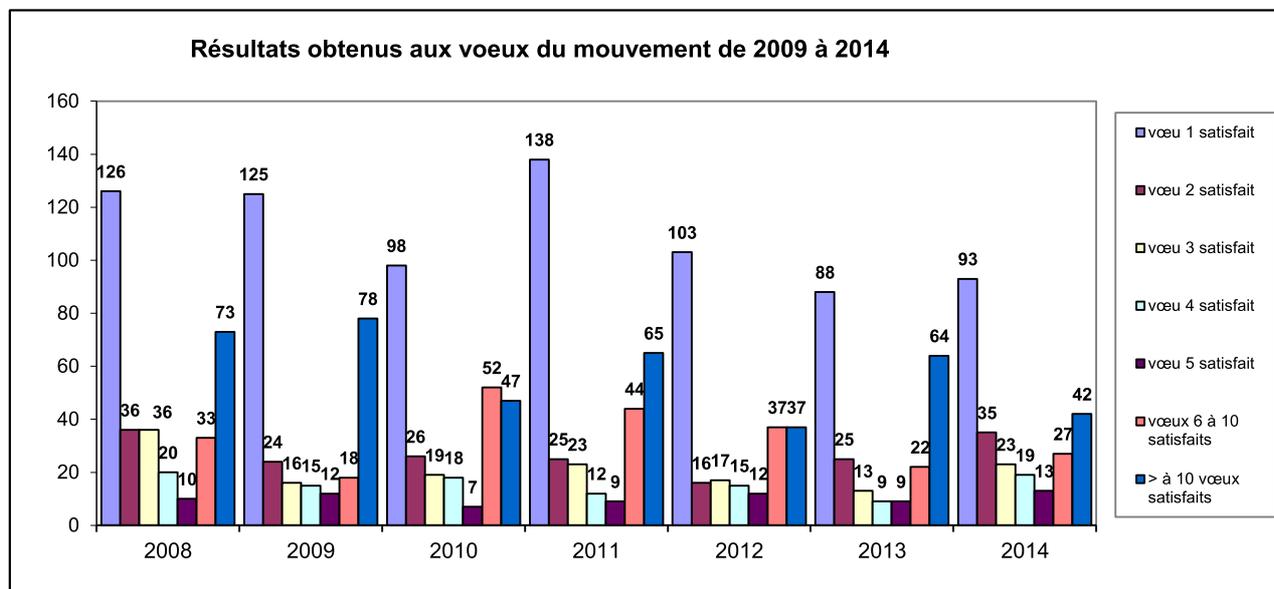


MOUVEMENT de 2009 à 2014

| | 2009 | | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|--------------------------------|------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|
| nombre participants | 579 | | 588 | | 588 | | 547 | | 547 | | 553 | |
| nombre participants mutés | 288 | 49,74% | 267 | 45,41% | 316 | 53,74% | 237 | 43,33% | 232 | 42,42% | 252 | 45,47% |
| nombre participants non mutés | 174 | 30,05% | 183 | 31,12% | 147 | 25% | 173 | 31,63% | 182 | 32,27% | 178 | 32,19% |
| nombre participants sans poste | 117 | 20,21% | 138 | 23,47% | 125 | 21,26% | 137 | 25,04% | 133 | 24,31% | 123 | 22,24% |

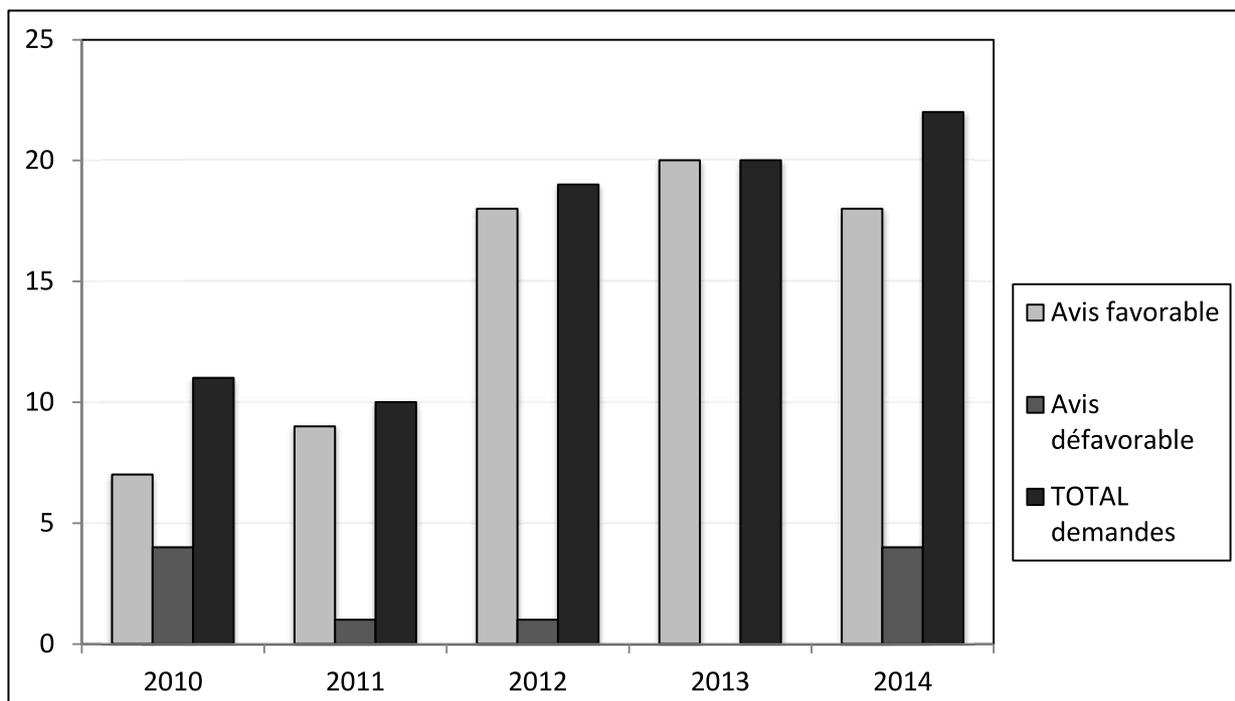


| | 2009 | | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | | % | | % | | % | | % | | % | | % |
| vœu 1 satisfait | 125 | 43,4 | 98 | 3,67 | 138 | 43,67 | 103 | 43,46 | 88 | 38,26 | 93 | 36,9 |
| vœu 2 satisfait | 24 | 8,33 | 26 | 9,74 | 25 | 7,91 | 16 | 6,75 | 25 | 10,87 | 35 | 13,89 |
| vœu 3 satisfait | 16 | 5,56 | 19 | 7,12 | 23 | 7,28 | 17 | 7,17 | 13 | 5,65 | 23 | 9,13 |
| vœu 4 satisfait | 15 | 5,21 | 18 | 6,74 | 12 | 3,8 | 15 | 6,33 | 9 | 3,91 | 19 | 7,54 |
| vœu 5 satisfait | 12 | 4,17 | 7 | 2,62 | 9 | 2,85 | 12 | 5,06 | 9 | 3,91 | 13 | 5,16 |
| vœux 6 à 10 satisfaits | 18 | 6,25 | 52 | 19,48 | 44 | 13,92 | 37 | 15,61 | 22 | 9,57 | 27 | 10,71 |
| > à 10 vœux satisfaits | 78 | 27,08 | 47 | 17,61 | 65 | 20,56 | 37 | 15,62 | 64 | 27,82 | 42 | 16,67 |
| Total vœux satisfaits | 288 | 100 | 267 | 100 | 316 | 100 | 237 | 100 | 230 | 100 | 252 | 100 |
| TOTAL nombre de vœux | 9404 | | 9022 | | 8611 | | 7583 | | 7479 | | 7771 | |

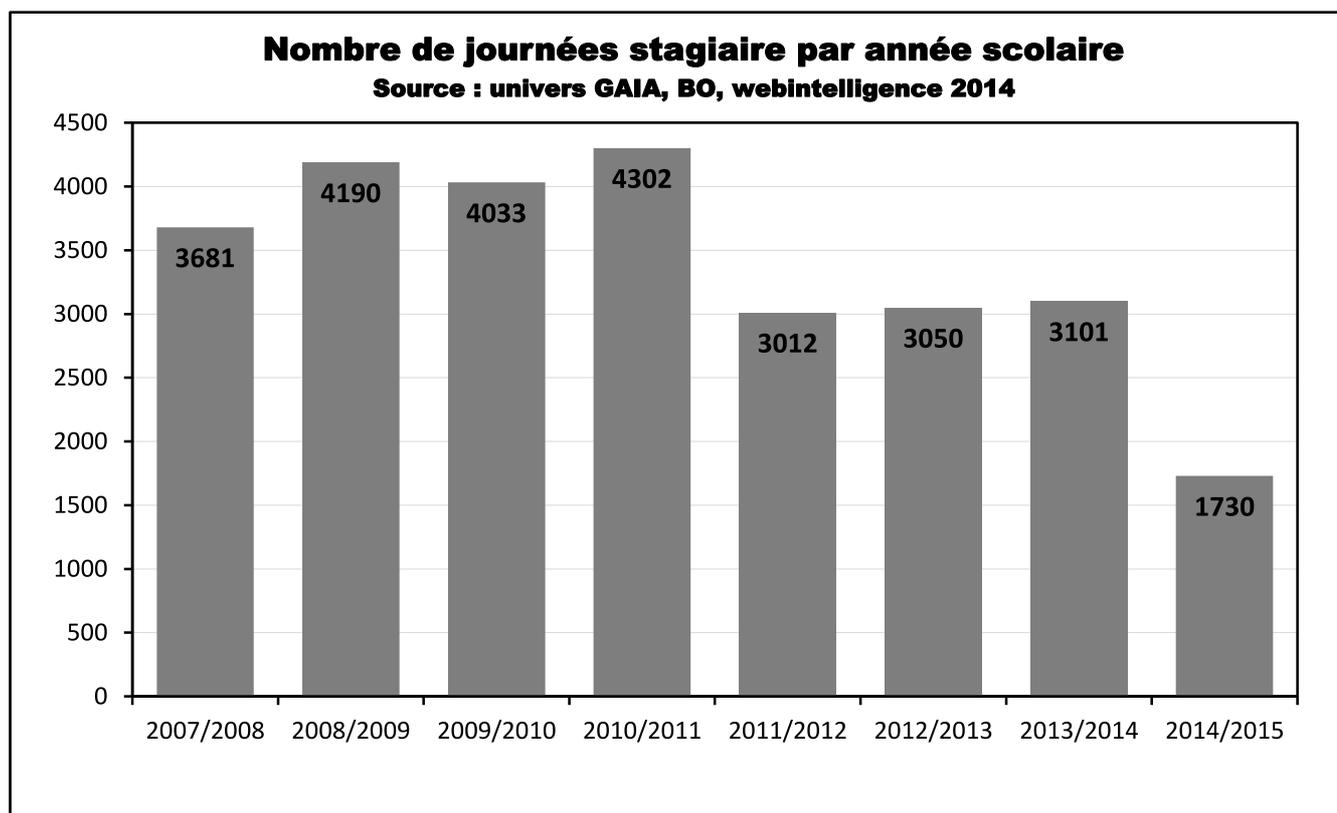


Mouvement intra-départemental Demande de bonification au titre du handicap de 2010 à 2014

| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------------------|------|------|------|------|-------------|
| Avis favorable | 7 | 9 | 18 | 20 | 18 |
| Avis défavorable | 4 | 1 | 1 | 0 | 4 |
| TOTAL demandes | 11 | 10 | 19 | 20 | 22 |



FORMATION CONTINUE de 2007 à 2014



Nombre d'enseignants ayant suivi un dispositif de formation de 2007 à 2014

Source : B.O. webintelligence 2014

| | |
|-------------|------------|
| ▶ 2013/2014 | 550 |
| ▶ 2013/2014 | 505 |
| ▶ 2012/2013 | 641 |
| ▶ 2011/2012 | 601 |
| ▶ 2010/2011 | 730 |
| ▶ 2009/2010 | 751 |
| ▶ 2008/2009 | 688 |
| ▶ 2007/2008 | 521 |

PROCEDURES DISCIPLINAIRES de 2008 à 2014

| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Nom | | | | | | | |
| Prénom | | | | | | | |
| H/F* | | | | | | | |
| Corps, discipline et qualité** | NEANT |
| Faute(s) commise(s) | | | | | | | |
| Condamnation pénale (oui/non) | | | | | | | |
| Sanction prononcée | | | | | | | |
| Dates de signature (S) et de notification (N) de l'arrêté de sanction | | | | | | | |

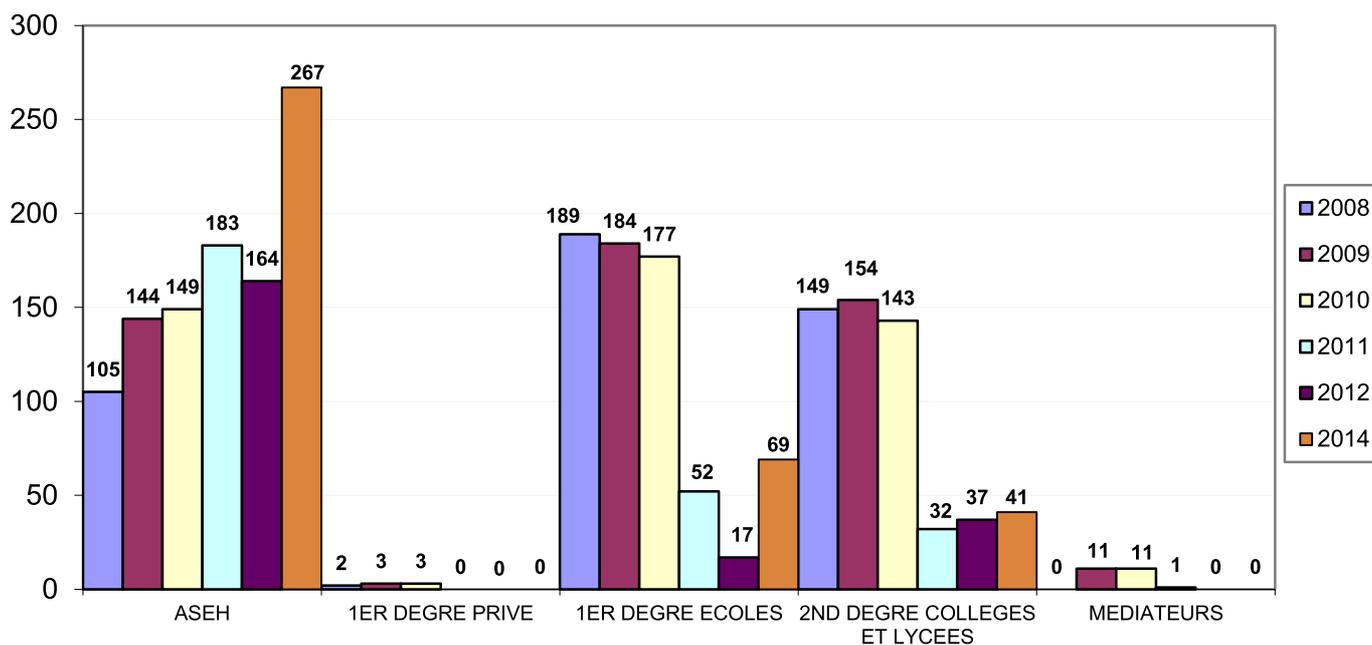
* H/F : indiquer H pour homme ou F pour femme.

** qualité de l'agent : titulaire ou stagiaire.

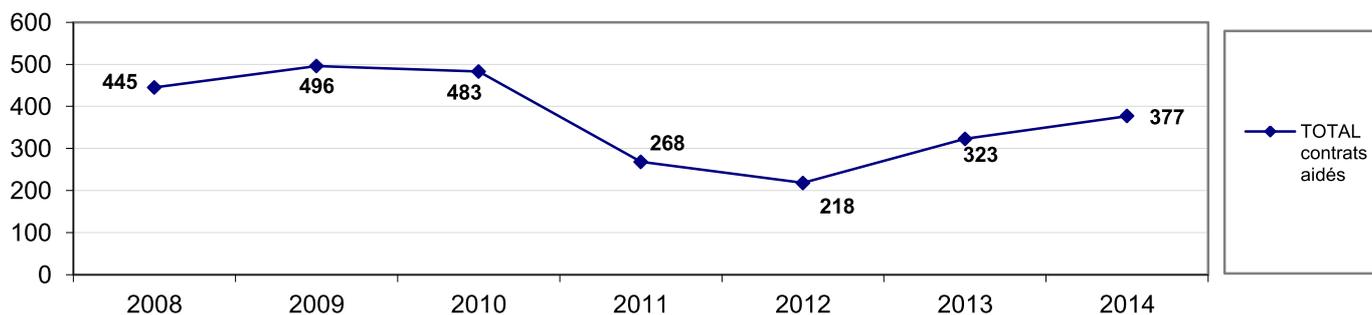
CONTRATS AIDES globalisés au 31 décembre de l'année scolaire en cours

| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| ASEH | 105 | 144 | 149 | 183 | 164 | 190 | 267 |
| 1ER DEGRE PRIVE | 2 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1ER DEGRE ECOLES | 189 | 184 | 177 | 52 | 17 | 72 | 69 |
| 2ND DEGRE COLLEGES ET LYCEES | 149 | 154 | 143 | 32 | 37 | 61 | 41 |
| MEDIATEURS | 0 | 11 | 11 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL CONTRATS AIDES | 445 | 496 | 483 | 268 | 218 | 323 | 377 |

Contrats aidés de 2008 à 2014



TOTAL contrats aidés de 2008 à 2014



Nombre d'enseignants ayant suivi un dispositif de formation de 2007 à 2013

Source : B.O. webintelligence 2013

| | |
|-------------|------------|
| ▶ 2013/2014 | 595 |
| ▶ 2012/2013 | 641 |
| ▶ 2011/2012 | 601 |
| ▶ 2010/2011 | 730 |
| ▶ 2009/2010 | 751 |
| ▶ 2008/2009 | 688 |
| ▶ 2007/2008 | 521 |