



***Salaire de la Fonction publique :
enfin le dégel... mais le froid persiste !***

Un travail mal reconnu, de nombreux agents en difficulté pour en vivre correctement, une situation néfaste à la Fonction publique en termes de reconnaissance sociale, d'image et d'attractivité... ce sont des conséquences de la politique de gel de la valeur du point d'indice depuis 2010.

Pourtant, l'engagement des agents publics est sans faille et permet aux services publics de jouer leur rôle dans notre pays.

Après bientôt six années de gel de la valeur du point d'indice, les agents de la Fonction publique ont perdu de 7 à 8 % de leur pouvoir d'achat depuis 2010. Ce qui conduit à une baisse du salaire net moyen en euros constants dans la Fonction publique de près de 1,5% depuis 2011 (source INSEE).

Après de multiples mobilisations des 5 millions d'agents, l'annonce gouvernementale d'une revalorisation de 1,2% en deux fois (0,6 % au 1^{er} juillet 2016 et 0,6 % au 1^{er} février 2017) marque une volonté de sortir de cette situation injuste de régression salariale. Mais elle ne peut être qu'un premier pas. En effet, cette revalorisation n'est pas suffisante pour répondre aux attentes des agents.

C'est pour exiger maintenant l'élaboration d'un plan de rattrapage que la FSU 11 appelle les agents à exprimer cette revendication :

Mardi 22 mars 2016

à 12h30

Devant la Préfecture à Carcassonne

Devant la sous-préfecture à Narbonne